



О Б Щ И Н А И С П Е Р И Х

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА НАБЛЮДЕНИЕ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЩИНА ИСПЕРИХ ЗА 2018 Г.

(изготвен на основание Закона за регионално развитие и във връзка с чл.91, ал.4 от ППЗРР)

Общинският план за развитие на Община Исперих за периода 2014-2020 г. е документ за стратегическо планиране на местното развитие на територията на Общината, приет с Решение № 396 на Общински съвет - Исперих, Протокол 44 от 21.07.2014 г. Той е в съответствие с действащите към момента на изготвянето му нормативни изисквания в областта на регионалното развитие, както и с определените национални и регионални цели и приоритети на развитието в България в периода 2014-2020 г. В допълнение на това, планът е съобразен със специфичните условия, ред и изисквания за прилагане на нормативните документи, свързани с местното самоуправление, териториалното устройство, опазването на околната среда, кадастъра и имотния регистър.

I.Общи условия за изпълнение на Общинския план за развитие 2014-2020 г. и настъпили промени в социално-икономическата ситуация в община Исперих

Община Исперих има добро географско местоположение и природен потенциал за развитие. Значителен е ресурсът на общината за развитие на земеделие и горско стопанство, в които сектори има и натрупан опит. Агрофирмите на територията на общината прилагат модерно земеделие и животновъдство. Потенциал за развитие има в трайни насаждения, подобряване на сортовия състав на овощните видове, въвеждане на нови производства, както и развитие на биологичното земеделие. Перспективите за развитие на този отрасъл са свързани с навлизане на нови инвестиции, технологично обновление и значително подобряване на качеството на продукцията, професионален маркетинг на произведената продукция. Природните дадености и запазеното културно-историческо наследство са възможност за привличане на инвестиции в един нов и нетрадиционен за региона отрасъл на икономиката – туризма.

По данни на ТД „Бюро по труда” – Исперих икономическата конюнктура през 2018 г. в района на Дирекция „Бюро по труда”/ДБТ/ - Исперих се характеризира със запазени постоянни приоритети, определящи картината на трудовия пазар за периода като относително спокойна и без напрежение, но се наблюдава известно съкращение на работна сила, развиваща се в ситуация на продължаваща икономическа криза.

Броят на СРМ обявени през 2018 г. се доближава до тези обявени през предходния период на 2017 г., но в по-малък обем и то в понижаващи се стойности. Остава непроменена картината на запазени влошени характеристики на регистрираната работна сила на първичния пазар в различните сфери на селскостопанското производство, търговията и промишлеността.

През периода се наблюдава запазваща се картина на спад в тенденцията на икономическа миграция на живеещите в близките населени места към общинския център - град Исперих, но се забелязва тенденция на насочване към големите промишлени зони - София, Пловдив, Варна, Бургас и др. Това се обяснява със сезонната заетост в строителния бранш и туризма, характерни за летно-есенния период, което увеличава заетостта в този бранш, на местно и национално ниво. Съобразно природно климатичните условия тази заетост ще продължи с различна интензивност до края на есенния период, както и се забелязват намерения да продължи до края на годината.

През отчетния период трудово-пазарната конюнктура продължава да се определя съобразно сезонния характер на производството и пазарните характеристики, които определят наемането на работна сила, в т.ч. и от регистрираните в ДБТ Исперих. През периода се наблюдава нов момент, свързан с по-ранното обявяване на СРМ от работодатели със сезонен характер на производство, което е следствие природо-климатичните особености в региона. Продължава да се наблюдава постоянна устойчивост на основните количествени показатели, характерни за региона, които не се повлияха сериозно от икономическата конюнктура.

Продължи да се запазва проявяващото се съотношение на трудовия пазар, с превес на предлагането над търсенето на работна сила. По данни на ТСБ гр. Разград при последното преброяване на населението в страната на територията на община Исперих живеят 22 692 души.

Разпределението по полов признак и трудова активност е както следва:

Признак	Исперих
Мъже	11286
Жени	11406
Всичко	22692
под трудоспособна възраст	8606
Трудоспособна възраст	8519
над трудоспособна възраст	5567
Всичко	22692

Демографските процеси се характеризират с намаляване на раждаемостта и стареене на населението и засилена миграция към големите градове и чужбина, в още по-голяма степен след приемането ни в Европейския съюз. Икономически активното население в община Исперих е 9113 души. Това представлява 39% от всичкото население в района и 100% от това в трудоспособна възраст.

РАВНИЩЕТО НА БЕЗРАБОТИЦА към 31.12.2018 г. на територията на община Исперих е 13,6 %. Сравнено с края на аналогичния отчетен период за 2017г., когато равнището на безработица е 17 % то бележи намаление с 1,2 пункта, което е ясен показател за тенденция към отслабване натиска върху равнището на безработица и намаляване броя на регистрираните безработни лица. Запазва се високото равнище на безработица в района, което продължава да е значително над средното за страната.

В края на анализирания период нивото на безработица за страната е 7,07%. През отчетния период се запазва тенденцията на преобладаваща женска безработица, която се наблюдава от 1991 г. Към 31.12.2018г. броят на жените възлиза на 1011-55,5% от всичко регистрираните. В община Исперих безработните жени са 682-55,2 %. Безработните жени преобладават в групата без квалификация – 72,3 спрямо общия брой на регистрираните жени, тези с основно и по – ниско образование са 63,4% от групата. Рисковите групи (лица с намалена трудоспособност, майки с деца до 3 годишна възраст, самотни родители, лица от социални заведения и освободени от МЛС) са 231 – 12,7 % от всичко регистрирани, сред тях 145 – 62,8 % са жени /спрямо общия брой лица от рисковите групи/.

Относителният дял на младежите до 29 години е 11,4% /207 лица/ от всичко регистрирани, при 9,6 % за същия период на 2017 г. Младежката безработица, в рамките на региона на ДБТ запазва своята специфика, която не се променя поради: липса на професионална квалификация, нисък образователен ценз и концентрация предимно в селата. Трудовата реализация на тази група за отчетния период е сравнително добра – 245 лица – 16,6% от всички постъпили на работа през периода са младежи до 29г., при 351-24,7% за същия период на 2017 г., отбелязва се сравнително запазване на ръста, при наблюдаван закономерен спад, което е показател за продължаващия процес на търсене на безработни лица от групата на трудовия пазар и сравнително добра устойчивост при реализацията на тази рискова група, която е с по-благоприятни позиции спрямо останалите рискови групи по показател: «брой безработни - започнали работа».

Задържането на високия относителен дял на регистрираните от възрастовите групи над 45 години в рамките на 1104-60,6 % от общия брой регистрирани, води до трайна безработица и формиране на основен потенциал за включване в национални и други програми за заетост.

Динамиката в броя на регистрираните с работнически професии и без специалност продължава да се определя от сезонния характер на заетостта, която е водеща за района. За периода продължава да е водещ първичния пазар.Продължава успешно да се прилагат проектите по ОП «РЧР» към двете общини – Исперих и Самуил,успешно продължава да се реализират проектите «Обучение и заетост на младите хора» и «Обучение и заетост» за работодатели от частния сектор, както и програма «Личен асистент» и «Домашен помощник» за община Самуил.Успешно се изпълняват и двете регионални програми за двете общини, както и проект «Работа». Успешно стартира и компонент II на проектите «Обучение и заетост на младите хора» и «Обучение и заетост».През периода се работи по проект «Родители в заетост» на ОП «РЧР» и по новият Проект «Работа». Продължаващото действие на икономическата криза и съпътстващите я признаци оказват влияние за намаляване броя на заетите и освобождаване на част от заетите, от всички отрасли, основно от търговията и услугите, процес който ще продължи с повишаваща се интензивност и в началото на 2019г. с тези амплитудни стойности.

Към 31.12.2018 г. се запазва наблюдаваната тенденция към леко намаление броя на лицата от групата без квалификация в абсолютни стойности, което потвърждава устойчивото присъствие на тази група в рисковата част на пазара на труда, в сегмента на трудовата им реализация.

ВХОДЯЩИЯТ ПОТОК безработни лица през 2018 г. е общо 1935(в т. ч. новорегистрирани 1852 и 83 с възстановена регистрация), при 1913 за същия период на 2017 г. Налице е увеличение от 22 лица, като vizразна величина с характерен повишаващ се темп.

•Най-голям брой лица са освободени и регистрирани в Бюрото по труда от Сектор „Услуги” – 754/40,7%, от отрасъл „Държавно управление” – 437 (23,6 %), следван от отрасъл “Търговия и ремонт на автомобили“- 165 (8,9 %).

•Следващ по обхват е Сектор „Индустрия” – 259/14%, отрасъл “Преработваща промишленост” – 211 –/11,4 %/.

- Следват групите на лицата с прекратени трудови правоотношения по инициатива на работодателите от Сектор „Аграрен” – 230 /12,4%/, включващ селско и горско стопанство, лов и риболов.

Спрямо аналогичния период на предходната година се наблюдава увеличение на общо обявените в ДБТ СРМ с **45** (5%). Въпреки продължаващия процес на затихваща рецесия, местния пазар е със запазени относителни стойности и показва стабилност и дори ръст в обявените работни места основно на първичния пазар в сектора на шивашката промишленост и селското стопанство. За разлика от предишните периоди не оказват съществено влияние действащите схеми по ОП «РЧР», основно по проекти: «Обучение и заетост на младите хора», «Обучение и заетост» в т.ч и по компонент II на двата проекта. Съществено влияние оказва и новия проект «Работа». С най-голяма тежест по отношение на заетост за периода и за следващият период ще бъде първичния пазар и с различна амплитуда, в положителни стойности ще се прилагат новите схеми по ОП «РЧР 2014-2020» и други програми за заетост, заложи в НПДЗ 2018 г.

Тази тенденция ще се запази и в бъдещите месеци. Продължава да се наблюдава стабилност на заетите, въпреки че една част от тях са освободени във връзка с временни затруднения, като се очаква да се върнат в близките месеци отново на работа. Това определя по-малкия брой на търсене на допълнителна работна ръка. През периода се забелязва повишаване на регистрираните, но това не оказва съществено влияние при подбора на квалифицирани работници. Запазеният висок процент от регистрираните с нисък образователен ценз и липса на професионални умения е пречка и за включването им в подходящи форми за обучение и устройването им на пазара на труда.

Крупни работодатели от сезонния бранш за периода със завоювани традиции са земеделски фирми в лицето на: „Агротайм” ЕООД, „Караджа ФАГ”, ООД, ЕТ “Салимет” с. Делчево, водещите земеделски кооперации: ЗПК “Хан Аспарух” гр.Исперих, Кооперация “Агротида” и др., с доказан потенциал, фирми от строителния бранш, в лицето на „БРУДА”, ООД, „Пашев и син”, ООД.

Въпреки неблагоприятните икономически фактори тези фирми стоят стабилно на пазара и развиват дейност. През периода няма ново регистрирани крупни работодатели, които да развиват дейност на местния пазар на труда и да оказват влияние върху него.

Обявените свободни работни места само на първичния трудов пазар (без тези по програми и мерки за заетост) през анализирания период на 2018 г. са **475**, при **692** за същия период на 2017 г.

Спрямо аналогичния период на 2017 г. се наблюдава намаляване с 217 места на първичния пазар (31,4 %). Относителният им дял в общата съвкупност на обявените в БТ СРМ е **47,3** % при **72,1%** за периода на 2017 г.

Заявени СРМ през 2018г.

Показатели	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Общо
Заявени СРМ	126	68	48	150	70	73	28	22	124	89	131	76	1005
На първичен пазар	117	38	43	59	31	17	21	21	85	18	16	9	475
По насърчителни мерки	0	0	0	0	8	1	0	0	1	1	0	0	11
Програми за заетост	9	30	5	91	31	55	7	1	38	70	115	67	519
В т.ч.ОП РЧР	6	2	4	90	0	55	7	0	31	64	115	67	441

Преобладаващо търсене на труд на първичния пазар през 2018 г.

Фирми, предприятия обявили над 5 СРМ	СРМ	Вид собственост	професии
ЕООД «Агротайм» гр.Исперих	77	частна	селскостопански работници
«Агро кай» гр.Исперих	8	частна	механизатори
«Лейбер» ЕТ с. Ст.Селище	17	частна	механизатори
«Айваз Н» гр.Исперих	10	частна	Общи работници
«Пилко» ЕООД гр.Разград	33	частна	Работник кланница
«Хан Аспарух» АД	10	частна	Работник производство

Най-търсените професии от работодателите през периода са:

- селскостопански работници, в т.ч механизатори;
- домашен санитар;
- общи работници и работник производство;
- лични асистенти.

Обявените свободни работни места на вторичния трудов пазар (по програми и мерки за заетост) през анализирания период са **530**. За същия период на миналата година техният брой е **254**, налице е увеличение със **276** СРМ. Делът им възлиза на 52,7% от общия брой обявени СРМ, при 23,3% за същия период на предходната година, което показва тенденция за периода на повишаване делът на обявените места на вторичния пазар.

По форма продължителността на трудовите договори, възникнали на основание заявените и усвоени СРМ са за определен срок и имат срочен характер.

1. Активна политика по заетостта

1. Посреднически услуги по заетостта през 2018г.

Работа с работодател

Посредническите услуги на ДБТ – Исперих са насочени към **515 фирми**, /при 645 за периода на 2017 г./

Новокартотекирани са **12** работодатели за периода на 2018 г.

В резултат на дейността са осъществени контакти с работодателите, развиващи дейност на територията на ДБТ и усилията са насочени на обявените работни места да се подберат подходящи безработни лица.

Специалисти период	Контакти с работодатели			Среци с безработни Във фирмите
	Във фирмите	в БТ	Общо	
ПУЗ I- XII 2018 г.	253	150	ПУЗ I- XII 2018 г.	253
ПУЗ I- XII 2017 г.	445	224	ПУЗ I- XII 2017 г.	445
Изменение:	-192	-74	Изменение:	-192

Работа с ТРЛ

Постъпилите на работа лица общо са **1475**. През същия период на 2017 г. са постъпили на работа **1422** лица. В сравнение с този период е налице увеличение с 53 души (3,7 %).

- От тях:
- на първичния пазар - **1112**
 - по програми за заетост - **351**
 - по мерки за заетост - **12**

Броят на лицата, **устроени на работа със съдействието на ДБТ е 1119** и съставлява **75,9%** от постъпилите на работа общо през анализирания период.

През аналогичния период на 2016г. относителният дял на устроените със съдействието на ДБТ от всички постъпили на работа е **1063-74,8%**, т.е. налице е запазване и повишаване ефективността на трудовото посредничество и активност при разкриване и усвояването на работните места, в т.ч. алтернативни.

Проведени трудови борси през отчетния период.

Към 31.12.2018 г. е проведена 1 трудова борса на територията на ДБТ-Исперих и едно малко мероприятие по проект „Готови за работа”.

- Резултати от международни договори за обмен- износ на работна сила.

През отчетния период няма започнали работа лица по международни договори за обмен на работна сила.

- Проведени консултации и резултати от посредничество в европейската мрежа за заетост EURES .

Към 31.12.2018 г. има 254 консултирани лица по подадени заявки в европейската мрежа за заетост

2. Професионално ориентиране и обучение на възрастни

2.1. Професионално ориентиране

През 2018г. **560** търсещи работа лица са получили индивидуално професионално информиране и консултиране. В групови форми за професионално ориентиране за периода са включени **240** лица, от тях **173** са получили услуга в Ателие за работа.

2.2. Обучение на възрастни

В обучение за възрастни през периода на 2018 г. няма включени в обучение безработни лица, 60 са включени в обучение през периода на 2017г.

3. Мерки за заетост и обучение

3.1. Мерки за стимулиране на безработните лица.

Насърчаване на безработните към самостоятелна заетост /чл.47 от ЗНЗ/.

През 2018 г. в ДБТ - Исперих няма новосключени договори.

Насърчаване на безработните към самостоятелна заетост /чл.49 от ЗНЗ/.

През 2018 г. в ДБТ - Исперих има 1 сключен договор с едно безработно лице, което е започнало самостоятелна стопанска дейност.

3.2. Мерки за стимулиране на работодателите.

Насърчителни мерки за работодателите.

Насърчаване на работодателите да наемат безработни до 29 годишна възраст на пълно работно време /чл.36/1 от ЗНЗ/ и младежи до 29 годишна възраст с трайни увреждания, вкл. военноинвалиди, касто и младежи от социални заведения /чл.36/2 от ЗНЗ/.

По чл.36ал.1 от ЗНЗ през 2018 г. има действащи 11 договора с 12 работни места, като от тях през отчетната 2018 г. е сключен 1 договор за 1 лице.

По чл.36ал.2 от ЗНЗ през 2018 г. няма движение.

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица за придобиване на професионална квалификация/илистажуване на безработни младежи до 29 години /чл.41 от ЗНЗ/.

По чл.41 от ЗНЗ през 2018г. няма сключени договори.

По чл.41 а от ЗНЗ през 2018г. няма сключени договори.

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица за придобиване на професионална квалификация чрез стажуване и/или чиракуване /чл.46/.

По чл.46 от ЗНЗ през 2018 г. няма сключени договори.

За първите пет наети в микропредприятие /чл.50 от ЗНЗ/.

По чл.50 от ЗНЗ през 2018 г. има сключен един нов договор и 1 безработно лице е включено в заетост. Общо действащите през отчетната 2018г.са 3 договора с 4 работни места.

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 6 месеца, безработни до 24 год., с основно и по-ниско образование и над 50 г./чл.51, ал.1 от ЗНЗ/

По чл.51 ал.1 от ЗНЗ през 2018г. са действащи 2 преходни договора със заетост от 2 безработни лица.

Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за наемане на безработни лица с трайни увреждания/чл.51, ал.2 от ЗНЗ/

По чл.51 ал.2 от ЗНЗ през 2018 г. са действащи 5договора, от които 2 договора са преходни , а останалите 3 договора са новосключени със заетост 3 работни места.

За лица с трайни увреждания , вкл. военноинвалиди /чл. 52/

През 2018 г. няма сключени договори.

Насърчаване на работодатели да наемат безработни самотни майки или майки с деца до 3 годишна възраст (чл.53 от ЗНЗ) и майки с деца от 3 до 5 годишна възраст /чл.53а от ЗНЗ/.

По чл.53а от ЗНЗ за 2018 г. има 2 действащи договора с 2 лица заетост, като от тях в нова заетост е включено 1 лице по 1 сключен договор.

Насърчаване на работодатели да наемат безработни изтърпели наказание "лишаване от свобода" (чл.55 от ЗНЗ).

По чл.55 от ЗНЗ няма движение за 2018 г.

Насърчаване на работодателите да наемат лица, за чиракуване и обучаване от наставник /чл.55г/.

По чл.55г. няма движение за 2018 г.

Насърчаване на работодатели да наемат безработни жени над 50 и мъже над 55 години (чл.55а от ЗНЗ).

По чл.55а. няма движение за 2018 г.

Насърчаване на работодатели да наемат продължително безработнилица (чл.55в от ЗНЗ).

По чл.55в са сключени 4 нови договора и 5 безработни лица са включени в заетост, като общо действащите договори през 2018г. са 5 договора с 6 лица в заетост.

Насърчаване на работодателите да осигуряват ежедневен организиран транспорт на наетите работници и служители (чл 57а от ЗНЗ).

През 2018г. няма движение по мярката.

Наблюдава се засилващ се интерес към чл.51/1 и 51/2 за едногодишна заетост, макар и субсидирането да е на 50% и съответно на 75 % със заетост без последващ ангажимент за работодателя. Голям е интересът и към чл. 55в, където преференцията е цяла МРЗ и осигуровки върху осигурителния праг.

4. Програми за заетост и обучение

Програма „АХУ”

През 2018 година са сключени 2 договора: един договор с ДСП Исперих и един договор с ДСП Самуил. Разкрити са общо на 35 СРМ и 37 безработни лица са включени в заетост като лични аси-стенти - 2 лица от които са последваща заетост.

Национална програма „За заетост и професионално обучение на хора с трайни увреждания”.

През 2018 година активни са 10 договора с 10 лица заетост, като от тях за 2018 г.са сключени 2 нови договора и 2 лица са започнали работа. .

Програма "Старт на кариерата"

През 2018 г. са сключени договори за заетост с АЗ, Община Исперих и Община Самуил за общо 3 работни места, и трима младежи са постъпили на работа на новоразкритите работни места.

Национална програма "Активиране на неактивни лица"

През 2018г. са активни 2 договора, като единият е преходен сключен през 2015г. с Община Исперих за 1 работно място - младежки медиатор, а другият е новосключен през отчетната 2018г. с 3 безработни лица, наети на длъжност "Организатори, обществено полезен труд".

Програма за обучение и заетост на продължително безработни лица

През 2018г. са активни 12 договора за 12 работни места: 6 договора по Компонент I и 6 договора по Компонент II. От активните 7 са преходни договора, а останалите 3 договора са сключени по Компонент II и 2 договора по Компонент I.

Национална програма "Помощ за пенсиониране"

През 2018 година активни са 8 договора с 9 работни места, като за отчетната 2018 г. са сключени 3 нови договора и 3 безработни лица са включени в заетост по тях.

Изразходвани средства по програми и мерки по ЗНЗ са 444057 или 99 % от плана. Усвоените натуре са 127 при план 120.

5. Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси»

Схема „Младежка заетост”

През 2018 г. по схемата са активни 9 договора, от които 3 са преходни. През отчетната година са приети 8 заявки за 14 работни места като са сключени 6 договора и 6 безработни лица са включени в заетост.

Схема “Обучение и заетост на младите хора”

За анализирания период 1 лице е започнало работа по действащ договор.

Схема «Обучение и заетост»

По проект «Обучение и заетост» - компонент II за 2018г. са приети и одобрени 31 заявки от работодатели за 265 работни места. Към 31.12.2018г. са сключени 20 договора за 151 работни места. Предстои сключване на още 10 договора, като един работодател е заявил отказ от заявката и участието си в проекта.

Проект „Ваучери за заети лица”

През периода успешно са приключили курс за обучение 4 заети лица.

Проект “Родители в заетост”

Одобрени са 6 договора с детегледачи. През 2018 г са сключени 7 тристранни споразумения с родители и 6 безработни лица са включени в заетост.

Проект “Работа”

По проект „Работа” през 2018г. са приети и одобрени 19 заявки за 148 работни места. Сключени са 17 договора и 136 лица са включени в заетост, 80 лица са преминали ПК - ваучерно обучение.

II. Постигнат напредък по изпълнението на целите и приоритетите от Общинския план за развитие 2014-2020

И през 2018 г. водеща в изпълнението на ОПР беше новата визия – Инвестиции,

Стабилност, Просперитет, Екологичност, Растеж, Идентичност и Хармоничност (ИСПЕРИХ). Тя обобщава бъдещото състояние на община Исперих като място с равни социални възможности, място за икономически дейности и за индивидуална изява, вдъхновена от духовните и културни ценности на местната общност.

Стратегическата роля (мисия) на община Исперих за осъществяване на визията за бъдещето на общината се свежда до:

1. Насърчаване и обединяване на усилията на местния бизнес, икономическите и управленските структури и гражданите за развитие на икономиката, създаване на благоприятни инвестиционни условия и повишаване възможностите за трудова заетост;
2. Изграждане и поддържане на съвременна, надеждна и адекватна на потребностите общинска инфраструктура;
3. Подобряване на здравния и социалния статус на населението и създаване на здравословна природна и екологична среда;
4. Осигуряване на условия за достъпно и качествено образование и здравеопазване; развитие на културна и спортна дейност, разширяване на възможностите за отдих и развлечения;
5. Утвърждаване на община Исперих като място за атрактивен туризъм и ефективен туристически бизнес;
6. Разширяване възможностите за гражданско участие в местното самоуправление и в обществения живот

Четирите стратегически цели очертават бъдещите състояния, към които са насочени конкретните мерки, проекти и ресурси, дефинирани от Общинския план за развитие:

Стратегическа цел 1 - Икономически растеж, основан на допълващи се дейности и продукти, местно предприемачество, външни инвестиции и активна връзка между образование и бизнес.

Стратегическа цел 2 - Висока популярност на съхранено и изявено многообразие на природното и културно наследство

Стратегическа цел 3 - Подобрена жизнена среда в града и селата, обезпечени с качествени публични услуги и добро управление

Стратегическа цел 4 - Засилена роля на инициатор на междуобщинско сътрудничество и продукти

Шестте приоритетни области, заедно с тяхното съдържание, са необходимите условия за постигане на стратегическите цели и визията за община Исперих. Всяка приоритетна област съсредоточава нужните мерки, които трябва да бъдат предприети с предимство пред останалите възможни дейности в подкрепа на местното развитие. Приоритетните области дават отговор на въпроса какво трябва да се направи.

Приоритетните области най-общо представляват темите, които обосновават разпределението на финансовите ресурси и общинските инициативи през следващия програмен период. Съобразно структурата на стратегията, приоритетите не са директно обвързани и подчинени на дадена стратегическа цел, а допринасят за постигането на повече от една цел. Приоритетните области са съчетани от прецизно формулирани мерки, разкриващи какво точно трябва и може да се осъществи в общината. Различните мерки в една или повече различни области са тематично свързани, за да се осигури по-голяма ефективност и синергия между очакваните от осъществяването им резултати. Мерките са отворени и следва да се конкретизират с допълнителни проекти през целия следващ програмен период. В този смисъл, въздействието на мерките не се изчерпва с дефинираните проекти в Програмата за реализация на ОПР. Мерките следва да насочват и всички останали инициативи в общината до 2020 г.

В рамките на приоритетната област се поставя акцент върху усвояването на предимството от локацията и осигуряването на предварителните предпоставки за икономическо развитие – инфраструктурни подобрения и осигуряване на привлекателни складови и производствени терени. Приоритетната област е пряко свързана с мерките от обхвата на област Ресурси и продукция, която предоставя механизми за развитие на сектор индустрия. Аналогична е връзката с област „Наследство и туризъм“, формулираща интервенциите свързани с туристическия отрасъл.

Пълното усвояване потенциала на представения фокус включва и подобряване на градската среда и градския дизайн. Те са необходими за повишаване привлекателността и притегателността на общинските градове и поддържането на благоприятни демографски параметри – задължителни изисквания за постигането на реален растеж.

Стратегически важните локация и инфраструктури са определящи фактори за развитие. Те са свързани както с предпоставките за икономически растеж (високообразовани кадри и иновации), така и с привлекателността на община Исперих за образование, работа и живот.

1. Рехабилитация на междуселищната пътна мрежа

- През 2018 г. е изпълнен ремонт на пътен участък от с. Вазово до с. Райнино на общински път RAZ1040 /III-205-Свещари-Вазово-Райнино на стойност **123 574,91 лв.** с ДДС със средства, осигурени от републиканския бюджет.

2. Рехабилитация на уличната мрежа в гр. Исперих

- С целева субсидия от републиканския бюджет е извършен основен ремонт на:

- Ул. „Ахинора”, гр. Исперих – **245 487,20 лв.**

- Ул. „Александър Стамболийски“, гр. Исперих – **225 033,66 лв.**

- Със средства, предоставени на Община Исперих с ПМС през м. декември 2018 г. е възложено извършването на основен ремонт на ул. „Шести септември”, ул. „Димитър Полянов” и ул. „Стефан Караджа” в гр. Исперих, на обща стойност **1 500 000,00 лв.**

- През август 2018 г. е внесено проектно предложение по подмярка 7.2 на Програмата за развитие на селските райони 2014-2020 г. за рехабилитация на още три улици в гр. Исперих – „Хан Аспарух“, „Искър“ и „Христо Ботев“, за което през 2019 г. очакваме сключване на договор с ДФ „Земеделие“ за реализацията му

3. Поддържане и модернизиране на общинския сграден фонд, като училища, детски ясли и градини, общинска администрация и др.

- След подписването на договор с ДФ „Земеделие“ на 30.01.2018 г. започна изпълнението на проект „Запазване на духовния и културен живот на населението чрез ремонт и оборудване на читалище „Съзнание - 1891“ в гр.Исперих, финансиран по подмярка 7.2 на Програмата за развитие на селските райони 2014-2020 г. Предвидени са ремонт и мерки за енергийна ефективност на две от крилата на читалищната сграда (източно и южно), в които се помещават библиотеката, музейната експозиция и ритуалната зала, а на мястото на старата

фитнес зала ще се изгради нова изложбена зала. Стойността на проекта, след провеждане на всички обществени поръчки, е 344 935,82 лв.

- През м. юни 2018 г. приключиха дейностите по договор за проектиране и строителство за основен ремонт на покрив и трети етаж на БКС, гр. Исперих на стойност 62 400 лв. с ДДС. Финансирането е осигурено, както от републиканския бюджет (32 400 лв.), така и от собствени бюджетни средства (30 000 лв.)

През 2018 г. Община Исперих възложи изготвянето на 4-ри технически проекта, необходими за подготовката на проектни предложения, с които общината да кандидатства пред МИГ – Исперих по подмярка 7.4 „Инвестиции в устройването, подобрението или разширяването на местни основни услуги за селското население, включително развлечения и култура, свързаната с тях инфраструктура“ от Многофондовата Стратегия за ВОМР

За очакваните два приема през 2019 г. Община Исперих ще кандидатства общо с 5 проекта:

1. „Преустройство и реновиране на покрит пазар и административната сграда към него в УПИ I, кв.193 в гр. Исперих; Предвижда се изцяло нов облик. По всички фасади ще се разположат нови пана от еталбонд, които ще играят ролята на жалузи. Ще се обособят 3 подхода – 2 от източната страна и 1 от западната. Административната сграда ще бъде цялостно топлоизолирана, ще се направи ремонт на съществуващите тоалетни, ще се обособи и тоалетна за инвалиди.

2. „Изграждане и възстановяване на зона за спорт в УПИ IV, кв.138 в гр. Исперих (съществуващ стадион). Проектът цели възстановяване на част от елементите в съществуващия спортен комплекс и допълването му с мултифункционална спортна площадка. Съществуващата лекоатлетическа писта ще бъде изцяло реновирана със специална настилка, предназначена за такъв тип спортни съоръжения. По продължение на пистата ще бъде монтирана и осветление. Новопроектираната спортна площадка ще бъде разположена северно от съществуващото спортно поле на стадиона и ще съчетава няколко вида спорт – баскетбол, волейбол, тенис на корт и бадминтон.

3. „Изграждане и възстановяване на зони за обществен отдиш в гр.Исперих“. По проекта ще се оформят 4-ри зони за отдиш:

- В УПИ I, кв. 150 (площ между ул. „Хр.Ботев“ и ул.„Лудогорие“) ще се изгради кът за игри и отдиш за деца от 0 до 12 г., както и удобна алейна мрежа

- В УПИ I, кв.105 и кв.104 – детски кът с подходящи съоръжения, градинско обзавеждане и засаждане на различни видове растителност.

- В УПИ I, кв.112 (т. нар. градинка до десятката) ще се изгради кът за фитнес на открито с девет съоръжения, ще се благоустрои района с градинско обзавеждане и енергоспестяваща осветителна инсталация.

- В УПИ I, кв.44 (района зад р-нт Трамонто) ще се обособи кът за фитнес на открито с 6 вида съоръжения и градинско обзавеждане.

4. „Изграждане и възстановяване на зони за отдих в населените места на община Исперих – с.Свещари, с.Тодорово, с.Йонково, с.Г.Поровец, с.Лудогорци, с.Подайва, с. Вазово и с.Беленци.“ Ще бъдат изградени зони за отдих с кътове за игри за деца от 0 до 12 г. или кътове за фитнес на открито, според заявените предпочитания на местното население.
5. Изграждане на мултифункционални зали в читалищата на някои села на община Исперих

В случай, че бъде обявен прием по подмярка 7.5 на Програма за развитие на селските райони 2014-2020 г., общината има готовност да кандидатства и с проект за изграждане на Туристически информационен център в двора на бившето училище „Хр.Ботев“.

Общината разполага и с готови технически проекта за рехабилитация на централна градска част и площада с паметника на Хан Аспарух, за които към момента не е намерено финансиране.

Очакваме одобрение на две от подадените през 2018 г. проектни предложения по подмярка 7.2 на Програма за развитие на селските райони 2014-2020 г. – 1. „Рехабилитация на уличната мрежа на град Исперих” - /Улица "Христо Ботев", ул. „Хан Аспарух” и ул. „Искър” в гр. Исперих/ и 2.„Основен ремонт и енергоефективна рехабилитация на административните сгради на общинската администрация в гр. Исперих” – Подобект: Административна сграда на ул. "Васил левски" №70, УПИ XII, кв. 29

Приоритетна област 2. Села и периферни територии

Предвидените мерки са формулирани съобразно идеята за съхраняване и стабилизиране на селата от общината. Необходимо е паралелното подсилване на по-големите и значими от тях, докато се предприемат мерки за преустановяване тенденциите за обезлюдяване на малките. Това изисква два различни подхода към двата типа села в общината.

Общите мерки са свързани със стимулиране на партньорствата и търсене на алтернатива за финансиране и на проекти за развитието на селата, включително и за съвместно развитие на групи от тях.

Мярка 2.6 Благоустройство на публични пространства (площади,градини,зелени площи) и осигуряване на повече места за отдих.

Три проекта на Община Исперих спечелиха финансиране от бюджета на Националната кампания „За чиста околна среда – 2018 ” с наименование „Обичам природата и аз участвам“. Тя се организира от Министерство на околната среда и водите и ПУДООС /Предприятие за управление на дейностите по опазване на околната среда/. За реализиране на класираните проекти на общини и кметства са предоставени средства в размер до 10 000 лева, а на проекти с които кандидатстват училища и детски градини – средствата са в размер до 5000 лв. Проектите предвиждат почистване на определени участъци, тяхното озеленяване и създаване на зони за отдих, естетизиране и подобряване на жизнената среда в населеното място.

Класираните проекти на Община Исперих са :

- Извършване на дейности по почистване, озеленяване и създаване на зона за отдих в Кметство с.Малко Йонково на стойност 9 847,50 лв.
- Извършване на дейности по почистване, озеленяване и създаване на зона за отдих в ОУ „Васил Априлов” гр.Исперих на стойност 4 998,00 лв./местото не е тук /

- Извършване на дейности по почистване, озеленяване и създаване на зона за отдих в ДГ "Радост" с.Подайва на стойност 4 885,20 лв

През 2019г. общината има готовност да кандидатства с проекти за изграждане на зони за отдих и спорт в 8 населени места на община Исперих. Средства за такъв тип проекти са предвидени в новата Стратегия за ВОМР Исперих.

Приоритетна област 3. Равни възможности

Приобщаващият растеж е един от трите приоритета на стратегията „Европа 2020“. Неговата същност е осигуряването на равни възможности за различните социални групи и потребности, подкрепени от качествени и достъпни здравеопазване, социални услуги и подпомагане. Включването на различните групи в социалния и икономическия живот е допълнителен стимул за растеж на местните общности. Община Исперих се отличава със своята активно прилагана политика и значителен брой успешни проекти, ориентирани към социалната сфера. Възможните подобрения са свързани с разширяване на обхвата и капацитета на предоставяните услуги. Добре функциониращите мрежи между институциите и неправителствените структури са мощен инструмент за разнообразие и по-голяма достъпност на предоставяните услуги за населението и специфичните услуги в общността.

Мярка 3.1. Оптимизиране на системата за здравеопазване чрез инвестиции в здравната инфраструктура и гарантиране достъпа до здравно обслужване за всички социални групи и за всички населени места

Политиката на Община Исперих в сферата на здравеопазването е повлияна от Националната здравна стратегия и от приоритетите на Европейския съюз в тази област. Тя е насочена към подобряване и развитие на общественото здраве, към здравната промоция и профилактика. Грижата за подобряване здравния статус на населението в община Исперих е основна в политиката на управление с акцент върху детското здравеопазване, хора с тежки хронични заболявания и хора в неравностойно положение. Здравното обслужване на населението се осъществява от лечебни заведения за болнична и извънболнична помощ.

Болнична медицинска помощ

„Многопрофилна болница за активно лечение - Исперих“ ЕООД е стационарно заведение за лечение на остри и обострени заболявания с капацитет 110 легла. Обслужва населението от региона, както и голям брой населени места от съседни общини – Главиница, Дулово, Самуил и Завет. Разполага с 35 лекари и 44 специалисти по здравни грижи. Предлага лечение по договор със НЗОК по клинични пътеки.

Лечебната дейност в болницата се осъществява в следните отделения и клинично-диагностични структури както следва:

Отделения с легла :

1.Отделение по вътрешни болести – осъществява дейност по следните медицински специалности:

- Кардиология;
 - Гастроентерология;
 - Пневмология и фтизиатрия;
2. Отделение по нервни болести.
 3. Отделение по педиатрия.
 4. Отделение по хирургия.
 5. Отделение по анестезиология и интензивно лечение.
 6. Отделение по физикална и рехабилитационна медицина.

Отделения без легла :

1. Отделение по образна диагностика.
2. Отделение по обща и клинична патология.

Клиничко – диагностични структури:

1. Клинична лаборатория
2. Микробиологична лаборатория

Отделения за продължително лечение или рехабилитация:

1. Отделение за продължително лечение по вътрешни болести и нервни болести.

Ежегодно Община Исперих подпомага дейността на общинската болница като през 2018 година пое изцяло плащанията по лизинга за нов спирален компютърен томограф, закупен за нуждите на МБАЛ – Исперих.

Лечебни заведения за извънболнична медицинска помощ

1. Първична извънболнична медицинска помощ

- Амбулатория за първична медицинска помощ индивидуална практика - 7
- Амбулатория за първична дентална помощ:
 - индивидуална практика - 10
 - групово практика по дентална помощ

2. Специализирана извънболнична медицинска помощ

- Амбулатория за специализирана медицинска помощ - индивидуална практика – 14
- МЦ „Медика – 2009” ЕООД – 1

3. Медико-диагностична лаборатория

- „Самостоятелна медико - диагностична лаборатория -1” ЕООД

4. Медико – технически лаборатории

- „Самостоятелна медико - техническа лаборатория Корона” ЕООД
- „Медико-техническа лаборатория Дентура” ЕООД

Спешна медицинска помощ

На територията на община Исперих функционира **Филиал за спешна медицинска помощ** с непрекъснат 24-часов режим на работа, в който медицински специалисти с помощта на друг персонал оказват спешна медицинска помощ на заболели и пострадали в дома, на местопроизшествието и по време на транспортирането до евентуалната им хоспитализация. Персоналът се състои от 2 лекари и 7 мед. фелдшери и 1 акушерка.

Здравни кабинети

На територията на Община Исперих са обособени и оборудвани **23 здравни кабинети, обслужвани от 15 квалифицирани медицински специалисти**, които осъществяват дейности по:

- Медицинско обслужване за оказване на първа медицинска помощ на децата и учениците и медицинско обслужване до пристигането на специализиран екип на спешна медицинска помощ;
- Провеждане на профилактични дейности за предотвратяване или ограничаване на рисковите фактори в детските заведения и училищата;
- Организиране и участие в регионални, национални и международни програми, свързани с профилактика и промоция на здравето на децата и учениците;
- Организиране и провеждане на програми за здравно образование на децата и

- учениците;
- Наблюдение на физическото развитие и определяне на физическата дееспособност на децата и учениците;
 - Регистриране на здравното и имунизационното състояние на децата и учениците в здравно-профилактичната карта, въз основа на данните получени от личния лекар на децата и учениците.
 - Организиране и провеждане на профилактични и противоепидемични дейности за предотвратяване възникването и ограничаване разпространението на заразните и паразитните заболявания в детското заведение и училището.

Здравни медиатори

За здравните нужди на уязвимите малцинствени групи от населението в Община Исперих работят 2 здравни медиатора.

Основни задължения:

- Посредничат в процеса на осигуряване на достъп до здравни и социални услуги на представители на уязвими малцинствени групи.
 - Оказване на помощ при комуникациите с институциите на представители на уязвими малцинствени групи.
 - Осъществяване на дейности по здравно образование и профилактика на болестите.
 - Участие в реализацията на национални здравни програми.
 - Водят регистър на рисковите семейства, бременни и млади майки.
- ❖ В Община Исперих функционира **Детска млечна кухня** с дейност „Кетъринг“ към яслени групи в Детска градина „Първи юни“ – база 2 с капацитет до 300 порции дневно. Кухнята приготвя и предоставя здравословна и разнообразна храна за обяд на неорганизиран контингент от деца на възраст от 10 месеца до 3 години, които се отглеждат в домашни условия. Храната отговаря по качествен състав и технологична обработка на възрастовите особености на детския организъм.
- ❖ **От 12.02.2018г. до 16.02.2018 г.** в изпълнение на **Национална кампания „Кардиологична грижа за дълъг и пълноценен живот“** в Община Исперих се проведеха безплатни консултации и прегледи на 196 лица, страдащи от сърдечносъдови заболявания от специалисти кардиолози от Български Кардиологичен институт. Целта на кампанията беше превенция на сърдечно съдовите заболявания, удължаване живота на пациентите със сърдечно съдови заболявания, подобряване на качеството на живот и достъпа до високоспециализирана лекарска грижа.
- ❖ По повод Световния ден за борба с диабета -14 ноември, Община Исперих в рамките на два дни организира **безплатно измерване на кръвна захар** в залата на Община Исперих. В инициативата се включиха 96 лица. Изнесена беше лекция на членовете на Сдружение „Диабет“ на тема „Профилактика и лечение на диабетно стъпало“.
- ❖ Със социалните услуги „Личен асистент“ и „Домашен помощник“ Община Исперих осигурява грижа за **166 потребители** с увреждания и възрастни в невъзможност да се самообслужват.

Мярка 3.3. Изграждане на липсващата инфраструктура за деинституционализация на социалните грижи и Мярка 3.4. Продължаване на инициативите за социално включване, достоен живот и пълноценна заетост на

групите в неравностойно положение

През 2018 г. на територията на Община Исперих продължават да функционират **Дом за деца лишени от родителска грижа „Лудогорие” с капацитет 18 места и Комплекс за социални услуги за деца и семейства „Лудогорие”**.

С оглед закриването на ДДЛРГ от 01.01.2019 г. и разкриването на негово място на Център за работа с деца на улицата бе извършен основен ремонт на материалната база на Дома, обособяване и пълно оборудване на кухня, дневна с трапезария, дневна за работа с децата през свободното време с отделно закупени 5 компютъра, 3 офиса за социален работник и педагози. Поставена бе преходна врата за услугите и бе направен ремонт и преобоядисване на целия 3-етажен коридор към КСУДС.

Комплекс за социални услуги за деца и семейства /КСУДС/„Лудогорие” Исперих функционира от 01.01.2011 година, съгласно Решение №288 на Общински съвет - Исперих от заседание, проведено на 22.12.2010 г., Протокол №49 КСУДС „Лудогорие” е самостоятелно юридическо лице, организационна структура на Община Исперих, в който се предоставят социални услуги, съгласно чл.36, ал. 2 от ППЗСП, както следва:

- Преходно жилище;
- Център за обществена подкрепа;
- Център за настаняване от семеен тип 1;
- Център за настаняване от семеен тип 2.
- Дневен център за деца и/или младежи с увреждания от 01.01.2018г.

КСУДС „Лудогорие” е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити на община Исперих със самостоятелен делегиран бюджет, който се формира от бюджетите на социалните услуги, определени съгласно единни разходни стандарти, утвърдени за всяка календарна година от МС. Управлява се от Управител. Текущи и оперативни решения по организацията на дейностите се вземат от Съвет на ръководния екип, в чиито състав влизат управител, главен счетоводител, координатор социални услуги, преките ръководители на социалните услуги и психолог.

Социалните услуги в КСУДС «Лудогорие» за 2018г. се предоставят на I и III етаж в сграда, имот публична общинска собственост с местонахождение гр. Исперих, Община Исперих, област Разград, ул. «Васил Левски» №72.

Всяка социална услуга разполага със собствено самостоятелно пространство, което включва нужния вид и брой помещения, в зависимост от вида на услугата: спални помещения, дневна, трапезария, кухня, офис на екипа, санитарни и складови помещения, игротеки, зали за занимания, срещи, консултации и обучения. Помещенията са оборудвани и обзаведени според спецификата на работа с клиентите. Материалната база на всяка услуга гарантира качество на предоставяне на услугата и ефективна работа с нейните потребители.

В сградата, където се предоставят услугите е осигурена денонощна вътрешна и външна охрана, посредством изградена система за видеонаблюдение и длъжностни лица, осъществяващи пропускателния режим през светлата част на денонощието.

За 2018 година КСУДС «Лудогорие» има утвърдена численост на щатния персонал 48 щата, от които 30 специалисти за работа с деца: социални работници, педагози, психолози, логопед, рехабилитатор, възпитатели, трудотерапевти др. и 18 щата: административен и помощно-обслужващ персонал, част от които са общи длъжности за всички услуги. Всички работещи в Комплекса отговарят на изискванията за степен на образование и квалификация и текущо получават допълнителна квалификация и обучение в съответствие със спецификата на длъжността.

КСУДС «Лудогорие» организира дейността си в съответствие с изискванията на Закона за социално подпомагане, Закона за закрила на детето, Правилниците за прилагането им,

Наредба за критериите и стандартите за социални услуги за деца и други закони и подзаконови актове, касаещи дейностите на организацията.

През отчетния период бяха извършени ремонтни дейности в следните социални услуги към КСУДС «Лудогорие»:

Преходно жилище - През 2018 г. бе извършен основен ремонт и обзавеждане на цялата услуга към Комплекса. Бяха закупени мебели за дневната, трапезарията и кухнята на децата. Отремонтирани са всички стаи на децата, офиса на работещите социални работници и коридора на услугата. Поставена е предпазна козирка на входа на услугата. Сменено е цялото осветление на услугата по изискване за безопасност.

Център за обществена подкрепа - През 2018г. бе извършено освежаване на част от пространството на услугата и обособяване на допълнителен офис на работещия персонал, както и поставяне на предпазваща козирка на входа на ЦОП.

Дневен център за деца и/ или младежи с увреждания- През 2018 г. бе извършен ремонт и освежаване на цялото пространство на центъра. По проект бе обособена и оборудвана със специални мебели сензорна стая за работа с деца/младежи с увреждания. По същия проект през 2019 г. предстои обособяването на две специализирани площадки в дворното пространство на Комплекса, предназначени както за децата/младежите с увреждания, така и за всички останали деца от услугите.

Психорелационна зала- През 2018 г. бе реконструирана и отремонтирана цялата бивша столова на Дом за деца „Лудогорие” и обособена за комбинирана зала за работа с деца/младежи за арттерапии и занимания през свободното време на децата /тенис-маса, бiliarд, фитнес уреди, шведски стени и др./. Поставен е навсякъде теракот, специализирана настилка за работа с деца/младежи с увреждания и парпети. С цел осигуряване на безопасност и постигане на по-добра енергийна ефективност цялостно е подменено осветлението на залата.

Кухня - През 2018 г. бе направен цялостен основен ремонт на кухнята към КСУДС „Лудогорие” и приспособяването ѝ на кухня-майка с кетъринг обслужване, което изхранва ежедневно около 70 деца/младежи. Закупени бяха професионална аспирация и шкафове за съхранение на посуда и хранителни продукти.

ПРЕХОДНО ЖИЛИЩЕ

Преходно жилище е социална услуга в общността с капацитет 8 младежи/девойки.

Услугата Преходно жилище е предназначена за:

- Младежи и девойки над 15-годишна възраст, с дълъг институционален престой, за които към момента няма възможност за реинтеграция в семейна или близка до семейната среда;
- Младежи и девойки от общността, които са над 15 годишна възраст, но поради една или друга причина се налага да ползват социална услуга от резидентен тип, поради невъзможност да живеят в семейна или близка до семейната среда.

Социално - педагогическата работа в „Преходно жилище“ е насочена към компенсиране на дефицити в уменията в битовата и социалната сфера, породени от продължителния институционален престой. Социалните работници подпомагат младежите и девойките да придобият чрез практическа дейност необходимите за самостоятелно живеене социални и битови умения.

През 2018г. в услуга Преходно жилище се работи по 11 случая. В 4 от случаите потребителите ползват услугата повече от една година.

В края на периода в услугата има 7 случая. Всички потребители на услугата са ученици- 6 в ПГ по СС „Хан Аспарух” и 1 в ОУ „ В. Априлов”.

До месец декември 2018г. в услугата работи екип от 4 социални работници. При необходимост потребителите на услугата се консултират от психолози, работещи в КСУДС „Лудогорие”.

ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА

Център за обществена подкрепа е социална услуга насочена към подобряване на качеството на живот на уязвимите групи от общността в община Исперих и подобряване на благосъстоянието им. Центъра работи в услуга на хората в общността, консултиране и намиране на адекватни решения за задоволяване на нуждите им. Насочване за ползване на услугата става чрез:

- Наличие на направление или административна заповед от ДСП гр. Исперих.
- Подадено заявление за ползване на услугата до Управителя на КСУДС от самите клиенти при идентифицирана нужда от подкрепа без направление или заповед от ДСП.
- Други институции и организации, като МКПБМН, Детска педагогическа стая, полиция, съд и прокуратура.

Насочването и приемането на деца и семейства за ползване на услугата се извършва цялогодишно в рамките на утвърдения капацитет. Към настоящият момент капацитета на услугата е 40 потребители. Видовете социални услуги, които се предлагат са:

1. Повишаване на родителския капацитет.
2. Превенция на изоставянето.
3. Превенция на насилието.
4. Превенция на отклоняващото се поведение.
5. Превенция на отпадане от училище.
6. Оценка на риска, оценка на родителския капацитет.
7. Психологическа подкрепа.
8. Логопедична подкрепа.
9. Дейности в следосиновителния период.
10. Дейности в слединтеграционния период.
11. Деинституционализация и реинтеграция на деца от специализирани институции.

Общо случаите, постъпили за този период са 105.

В Центърът за обществена подкрепа работят 6 специалиста: трима социални работници, един соц.работник/педагог, психолог и логопед.

ЦЕНТЪР ЗА НАСТАНЯВАНЕ ОТ СЕМЕЕН ТИП ЗА ДЕЦА БЕЗ УВРЕЖДАНИЯ 1

Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания 1 /ЦНСТ/ е социална услуга – резидентен тип, която осигурява жизнена среда за пълноценно развитие на деца, изведени от семействата им. Тя предоставя комплекс от дейности, съобразени с индивидуалните потребности на децата и насочени към развиване на социална компетентност и подготовка за самостоятелен живот, подкрепа в образованието, развиване на способности за организиране на свободното време, професионално ориентиране и обучение, възстановяване и поддържане на контакт с биологичното семейство и формиране на собствена идентичност. Вземайки предвид приетата Визия за деинституционализация в България и предстоящото закриване на ДДЛРГ в страната, се предприеха мерки според нуждите на община Исперих и от 01.10.2017г. с Решение на Общински съвет и Заповед РД01-0750/26.06.2017г. на Изпълнителния директор на АСП, услугата ЦНСТДБУ 1 повиши своя капацитет от 12 на 15 потребителя. От 01.07.2017 г, след настъпили промени в наименованието на услугата, ЦНСТ се ползва само от деца без увреждания, на възраст от 3 до 18 години. Деца под 3 години могат да бъдат настанявани в ЦНСТ само в изключителни случаи, заедно със свои по-големи братя или сестри. В някои случаи, по преценка на настаняващия орган, се допуска продължаване ползването на услугата и на младежи, навършили 18 години, до завършване на средното образование.

През 2018 г. в ЦНСТДБУ-1 настанените деца с административна заповед на Дирекция “Социално подпомагане“ са 15.

В края на периода услугата се ползва от 15 деца.

Екипът по предоставяне на услугата ЦНСТДБУ-1 се състои от 4 социални работници, които имат необходимата професионална квалификация за работа с деца, 1 психолог/ от м.октомври почасова работа с децата се провежда от двама психолози и от един логопед/ и 1 домашен помощник.

Доставчик на услугата е Община Исперих. Управлението на услугата се осъществява от Управителя на КСУДС. Оперативното управление на дейностите в услугата се осъществяват от социален работник-екипен ръководител.

ЦЕНТЪР ЗА НАСТАНЯВАНЕ ОТ СЕМЕЕН ТИП ЗА ДЕЦА БЕЗ УВРЕЖДЕНИЯ 2

Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания 2 е социална услуга-резидентен тип, която осигурява жизнена среда за пълноценно развитие на деца, изведени от семействата им. С помощта и подкрепата на социалните работници се предоставя комплекс от дейности, съобразени с индивидуалните потребности на децата, насочени към развиване на социалната компетентност и подготовка за самостоятелен живот, подкрепа в образованието, развиване на способности за организиране на свободното време, професионално ориентиране и обучение, възстановяване и поддържане на контакт с биологичното семейство и формиране на собствена идентичност. Със Заповед №РД01-0749/26.06.2017г. на Изпълнителния директор на АСП, капацитетът на Центъра бе увеличен от 01.10.2017г. от 12 на 15 деца.

От 01.07.2017г. със настъпили промени услугата ЦНСТ се ползва само от деца без увреждания на възраст от 3 до 18 години. В някои случаи по преценка на настаняващия орган се допуска продължаване ползването на услугата и на младежи навършили 18 години, до завършване на средното образование.

Доставчик на услугата е Община Исперих. Управлението на услугата се осъществява от Управителя на КСУДС. Оперативното управление на дейностите в услугата се осъществяват от социален работник - екипен ръководител

В края на периода услугата се ползва от 15 деца.

Екипът по предоставяне на услугата ЦНСТДБУ-2 се състои от 5 социални работници, с необходимата професионална квалификация за работа с деца, 2 психолози на граждански договор и 1 домашен помощник.

ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА И /ИЛИ МЛАДЕЖИ С УВРЕЖДЕНИЯ

Дневен център за деца и/ или младежи с увреждания е социална услуга за предоставяне на дневни грижи, мобилна почасова услуга за деца до 18 години и техните семейства, младежи до 35 години, ползватели на социалната услуга Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания и потребители от общността.

Услугата ДЦДМУ е с капацитет 30 места. Работи се с 2 групи:

- 1 група – работа с деца с увреждания от 3 до 18 год.възраст
- 2 група – работа с лица с увреждания от 18 до 35 год.възраст

В ДЦДМУ се осигурява:

- здравни и физически потребности на потребителите;
- психологическа подкрепа;
- логопедична терапия;
- работа с възпитатели;
- рехабилитационна подкрепа;
- социално консултиране;
- медицински контрол;
- мобилна работа.

Екипът на ДЦДМУ към КСУДС “Лудогорие“ гр.Исперих се състои от: социални работници – 2, възпитатели – 2, детегледачи – 2, логопед – 1, психолог – 1, медицинско лице – 1, рехабилитатор – 1, терапевт – 1 /до май месец/, шофьор– 1.

През 2018 година услугите на ДЦДМУ са ползвали 38 потребителя.

◆ През отчетния период се предоставя и социалната услуга **Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания** с капацитет 14 места. Тя стартира на 05.01.2015г. по Проект "Интеграция на деца и младежи с увреждания чрез предоставяне на социални услуги в Община Исперих", финансиран със средства по ОП "Развитие на човешките ресурси 2007-2013г. „Бюджетна линия BG051PO001-5.2.12 „Да не изоставяме нито едно дете” – Компонент 2: Разкриване на социални услуги в общността” .

Социалната услуга Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания се предоставя в достъпна и уютна среда, като разполага с обучен персонал с развити компетенции и опит за индивидуална работа и подкрепа на потребителите. Услугата има разработена методика, утвърдена вътрешна нормативна база, правила, процедури и документация, гарантиращи качество на предоставянето им, в съответствие със законовоопределените критерии и стандарти.

Изграждането на този център позволи да се повиши качеството на живот на деца и младежи от институции и уязвими групи от населението чрез подобряване на достъпа им до алтернативни грижи и услуги в среда, близка до семейната и в общността на територията на община Исперих.

В края на периода услугата се ползва от 14 потребители.

◆ От 11.12.2015 г. Община Исперих е партньор по проект **„Приеми ме 2015”- BG05M9OP001-2.003-0001-C01**, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.003 „Приеми ме 2015” със сключено партньорско споразумение между Община Исперих и Агенцията за социално подпомагане.

На 01.09.2016 г. е подписан Анекс към партньорското споразумение за въвеждане на нов областен модел спрямо, който остава един социален работник. Същия работи с приемни семейства от три общини, една от които е Община Исперих.

През 2018 г. едно Професионално приемно семейство е заличено от регистъра по тяхно желание. Няма новоутвърдени приемни семейства, общия брой действащи семейства остава 14. Към момента са ангажирани 12 семейства с настанени в тях 13 деца.

Общия брой преминали през приемната грижа деца за 2018 г. са 17.

◆ **Домашен социален патронаж в гр. Исперих предоставя** социалните услуги, които се извършват в обичайната домашна среда. Предлаганите социални услуги са:

- Доставка на храна;
- Поддържане на хигиената в жилищните помещения обитавани от патронирания;
- Съдействие за снабдяване с необходимите помощни средства при инвалидност или тежко заболяване;
- Помощ в общуването и поддържането на социални контакти, развлечения и занимания в дома или извън него;
- Битови услуги – закупуване на хранителни продукти и вещи от първа необходимост, заплащане на електрическа енергия, телефон и други със средства на лицето;
- Съдействие за изготвяне на необходимите документи заявяване на ТЕЛК;
- Други

През 2018 год. ДСП – Исперих е предоставял социални услуги на 291 лица. ДСП – Исперих предоставя услугата доставка на храна в град Исперих и селата с. Львино, с. Къпиновци, с. Подайва, с. Духовец, с. Белинци, с. Средоселци и с. Китанчево. Домашен социален патронаж ежедневно приготвя и обяд за 60 – 70 пациенти от МБАЛ „Исперих“ ЕООД.

◆ През отчетния период Община Исперих реализира и дейности по операция **„Осигуряване на топъл обяд – 2016-2020“ BG05FMOP001-3.002**, финансирана по Оперативна

програма за храни и/или основно материално подпомагане“, Фонд за Европейско подпомагане на най - нуждаещите се лица. Услугата от месец май 2017 г. с увеличен капацитет от 90 потребители на 140.

През 2018 г. услугата е предоставена на 179 лица.

◆В периода от 01.01.2018 г. до 31.12.2018 г.Община Исперих предоставя социалните услуги „Личен асистент“ и „Домашен помощник“ по сключено Споразумение № ФС 01-0308/ 22.12.2017 г., между Агенция за социално подпомагане и Община Исперих, относно изпълнение на чл. 20 от Постановление № 332 от 22.12.2017 г. на Министерския съвет.

Усвоените средства при изпълнение на Споразумението са 337 595 лв.

Мярка 3.4. Продължаване на инициативите за социално включване, достоен живот и пълноценна заетост на групите в неравностойно положение

1.1.Мерки срещу отпадането на учениците и задържането им в училище

Социално-икономическите фактори, процесите на миграция и честата смяна на местоживеенето са сред основните фактори за незаписването на децата и учениците в учебните заведения и ранното им отпадане от образователната система.

С приемането на Постановление № 100 от 08 Юни 2018 за постоянно действащ Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст общината отново беше разделена на 7 района. Със заповед № 524/ 04.07.2018г. бяха определени представителите на общинската администрация за участие в екипите по обхват. За учебната 2018/2019г. всички учебни заведения излъчиха педагогически и непедagogически лица за включване в мултидисциплинарните екипи.

След успешното внедряване на информационната система „Посещаемо и безопасно училище“ ангажираните институции имат възможността да обменят информация по изпълнението на дейностите.

През месец октомври 2018г. членовете на екипите от община Исперих участваха в обучение за ефективно реализиране на дейностите за обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, което се проведе от РУО-Разград.

Действията на екипите през годината бяха насочени към повторно записване и реинтегриране в образователната система на отпаднали през предходни години ученици и към установяването на потребностите от подкрепа, която да подпомогне задържането им в училищата и детските градини. Общо са обходени 179 адреса на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

Една от дейностите на МКБППМН беше насочена към приобщаване на “деца в риск“ към училищната среда. За реализирането и МКБППМН – Исперих работи съвместно с училищните ръководства и с училищните комисии за превенция на противообществените прояви при ученици. Организиран са беседи с учениците на теми „Права и отговорности“ и „Необходимост от редовна посещаемост на учебно заведение“. Обществените възпитатели проведоха консултации и срещи с родители на деца от ромски произход за необходимостта от включване на децата им в образователната система.

С цел задържане на учениците в образователната система и повишаване на мотивацията им за участие в училищния живот, във всички училища от общината се провеждат допълнителни извънкласни и извънучилищни дейности.

1.2.Политики спрямо слетите и маломерните паралелки

Отрицателната демографска статистика и миграционните процеси са основните причини за намаляване на броя учениците в общината. В началото на новата учебна година бяха утвърдени 31 маломерни паралелки, от които 3 са слети. С решение на Общински съвет – Исперих са предвидени допълнителни средства в размер на 20 917 лв. за подпомагане на

финансовото обезпечаване на учебния процес в училищата в с.Китанчево и с.Тодорово.

1.3.Решаването на проблемите на деца, за които българският език не е майчин

Недоброто владеене на български език е често срещан проблем сред децата и учениците, за които българският език не е майчин. Този дефицит е предпоставка за редица други проблеми – затруднена комуникация и социализация, невъзможност да бъде усвоен преподаваният материал и повишен риск от преждевременно напускане или отпадане на децата и ученици от образователната система.

За първа година училищата и детските градини от общината получиха допълнителни средства за работа с деца и ученици от уязвими групи. В част от учебните заведения тези средства се предвидени за назначаване на образователни медиатори, а в други се организират допълнителни модули, за деца които не владеят български език. В шестте детски градини, където имаме съсредоточени деца от уязвими групи се планират и изпълняват допълнителни педагогически ситуации от педагог назначен за целта.

Чрез прилагането на иновативни подходи педагогическите кадри успяват да променят съществуващия модел и начина на мислене сред уязвимата общност. Иновативните методи допринасят за засилване на мотивацията за включване на деца и родители от етническите малцинства в училищния живот. Допълнителните занимания спомагат за формирането на социални и граждански компетентности, както и повишават образователните резултати на уязвимите ученици.

През отчетената година в учебните заведения създадените екипи за личностно развитие определяха риска от обучителни затруднения и необходимостта от предприемане на подкрепящи мерки при деца в риск. След ранното оценяване на индивидуалните им потребности се изпълняваха конкретни дейности за обща подкрепа за личностно развитие съгласно Наредбата за приобщаващото образование. От началото на новата учебна година част от дейностите по обща подкрепа в детските градини се изпълняват от психолог, работещ по график.

През 2018г. Община Исперих продължи да изпълнява проект „Образователна интеграция на учениците от етническите малцинства в община Исперих” по Оперативна Програма „Наука и образование за интелигентен растеж”. Проектните дейности се реализираха в седем училища и целяха създаване на условия за по-добра и успешна социализация на учениците от етническите малцинства. В изпълнението на голяма част от предвидените мероприятия активно участваше и родителската общност. Проектът е на стойност 345 353,33 лв. и се изпълняваше в партньорство с ОУ ”Христо Ботев” гр.Исперих и Асоциация ”Интегро”.

През изминалата година Община Исперих входира проектно предложение „Социално-икономическа и образователна интеграция на етническите малцинства” по ОПРЧР и ОПНОИР, което предстои да бъде стартирано. Проектните дейности в частта финансирана от ОПНОИР са насочени към ясно идентифицираните проблеми на учениците от етническите малцинства.

1.4. Интегриране на деца със СОП

По данни на директорите в началото на учебната 2017/2018 г. учениците със специални образователни потребности, интегрирани в общообразователните училища са 58. На 9 деца допълнителната подкрепа се предоставя от специалистите на РЦПППО, а на останалите се осигурява от специалистите на училищата. Децата записани в детските градини получават ресурсно подпомагане от РЦПППО.

В програмите за подкрепа на личностното развитие на всички училища и детски градини в община Исперих са разработени мерки за пълноценното включване на ученици и деца със СОП и хронични заболявания в училищната среда.

С реализирането на професионални паралелки в Центъра за специална образователна подкрепа към ПГСС ”Хан Аспарух се стремим да създадем подкрепяща образователна среда за ученици с увреждания. Ученици със специални образователни потребности се обучават по рамкова програма за професионално образование със степен на професионална квалификация

– първа. Професионалното им направление е производство на храни и напитки, професия – работник в хранително-вкусовата промишленост, а специалността – хранително-вкусова промишленост. През новата учебна година учениците в ЦСОП към ПГСС “Хан Аспарух“ са 12.

Мярка 3.5. Осигуряване на възможности за заетост на младежи, безработни лица и групи в неравностойно положение, насърчаване на социалните предприятия

◆ Община Исперих реализира в период от 01.09.2017 г. до 01.03.2018 г. **Проект BGO5M90PO01-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора” Етап 3**, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост.

По проекта бяха включени 50 младежи до 29 год. на длъжност „Общ работник“ в 22 населени места на територията на Община Исперих.

Обща стойност на проекта: 172 188,85 лв.

◆ В период от 01.11.2017 г. до 02.05.2018 г. Община Исперих реализира **Проект BGO5M90PO01-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора” Етап 2**, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост.

По проекта бяха включени 6 младежи до 29 год. на длъжност „Портиер“.

Обща стойност на проекта: 32 860,80 лв.

◆ На 20.09.2017 г. стартира изпълнението на Национална програма **Национална програма „Помощ за пенсиониране”** за период от две години до 20.09.2019 г., като целта е подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране на безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ. По програмата е назначено едно лице.

Общата стойност на програмата е 13 100 лв.

◆ В периода от 01.02.2018 г. до 31.10.2018 г. по **Национална програма „Старт на кариерата” в Общинска администрация – Исперих** е назначено 1 лице за срок от 9 месеца.

Основната цел на програмата е да бъдат осигурени възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост.

Обект на Програмата са младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекциите „Бюро по труда”.

Общата стойност на програмата е 6437,88 лв.

◆ От 01.06.2018 г до 30.11.2018 г. Община Исперих изпълнява **Регионална програма за заетост и обучение**, по която са назначени 15 лица на 6 часов работен ден за период от 6 месеца на длъжност „общ работник“, които работят по утвърден график и разпределение в съответствие с природо – климатичните условия.

Дейностите по Програмата са насочени към подобряване състоянието на улиците, парковете за отдих, зелените площи и гробищните паркове в гр. Исперих.

Общата стойност на програмата е 46 089,93 лв.

◆ От 01.06.2018 г. по **Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания”** в Общинска администрация – Исперих беше назначено едно лице на длъжност „Специалист, обществени поръчки за период от две години.

Програмата цели осигуряване на заетост на регистрирани в Дирекция „Бюро по труда” безработни хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст, като предпоставка за преодоляване на социалната им изолация и за пълноценното им интегриране в обществото.

Общата стойност на програмата е 14 592,48 лв.

◆ През 2018 г. по **Национална програма „Активиране на неактивни лица”** в

Общинска администрация – Исперих продължи трудовата си заетост едно лице, назначено на длъжност „Младши специалист, младежки медиатор” от 07.05.2015 г. до 31.12.2020 г.

Общата стойност на програмата е 47 204,13 лв.

◆През 2018 г. по **Национална програма „Активиране на неактивни лица”** в Общинска администрация – Исперих са назначени три лица на длъжност „Организатор, обществено-полезен труд” от 01.10.2018 г. до 31.12.2020 г.

Общата стойност на програмата е 49 249,62 лв.

◆През 2018 г. по **Проект BG05M9OP001-1.028-0001„Работа”**,финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд са назначени 59 лица на длъжност „Работник, озеленяване“ за срок от 12 месеца.

Целта на проекта и насочена към преодоляване на регионалните диспропорции на пазара на труда и повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица (вкл. от неравностойно положение на пазара на труда), от райони с високо равнище на безработица. Цел на проекта е и повишаване на икономическата активност, както и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни лица и активиране на неактивни лица чрез предоставяне на възможности за включване в различни форми на обучения и заетост.

Обща стойност на проекта: 310 565,24 лв.

◆По **Проект BG05M9OP001-1.010-0001 „Обучения и заетост”**, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд в Общинска администрация – Исперих, през 2018 г. са наети 80 лица на следните длъжности:

- 15 лица на длъжност „Общ работник“;
- 25 лица на длъжност „Работник, озеленяване“;
- 40 лица на длъжност „Чистач/ Хигиенист“.

Целта на Компонент II по проект "Обучения и заетост" е интегриране на неактивни и безработни лица с трайни увреждания на възраст над 29 г. (навършили 30 години), регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта.

Обща стойност на проекта: 1 176 670,20 лв.

Мярка 3.7. Обновяване на образователната инфраструктура и подобряване на качеството и привлекателността на професионалното образование

През м. декември 2018 г. приключи изпълнението на проект „Основен ремонт, оборудване и обзавеждане на ПГСС „Хан Аспарух“, гр.Исперих на стойност 1 153 361 лв., който се реализира по ОП „Региони в растеж 2014-2020 г.“ в продължение на 24 месеца. По проекта се постигнаха следните резултати: Топлинно изолиране на външни стени, на покрив и на под; Цялостно боядисване във всички помещения в училището; Подменени настилките от мозайка, балатум и циментова замазка с теракот или ламинат според предназначението на помещението; Изградено аварийно стълбище на югоизточната фасада; Подменени всички интериорни врати; Ремонтирани тоалетни; Демонтирана стара и изградена нова котелна и отоплителна инсталация; Подменени осветителни тела с нови, тип LED и изградена мълниезащитна инсталация; Изградена мултифункционална спортна площадка в източната част на имота и благоустроен района около нея. Доставено и монтирано оборудване и обзавеждане за класните стаи и учебните кабинети:17 бр. мултимедийни проектори с прожекционни екрани; 17 бр. лаптопи; 25 бр. компютърни конфигурации за учителен и езиков кабинет; 16 бр. слушалки за езиков кабинет; 25 бр. бюра и 25 бр. столове за езиков и учителен кабинет; Оборудване за конферентна зала – 54 посетителски столове и 2 работни маси; Оборудване за мултифункционална спортна площадка – 2 бр. футболни врати, 1 бр. баскетболен кош, мрежа за волейбол; Градинско обзавеждане – 8 бр. пейки и 6 бр. кошове за

отпадъци; 1 бр. трактор за учебни цели;

Мярка 3.8. Прилагане на метода „учене през целия живот” за повишаване на образователното равнище и квалификацията на възрастни лица

С цел повишаване на мотивацията и надграждането на професионалните компетентности на педагогическите специалисти от детските градини са организирани следните курсове и обучения:

- „Ранно оценяване от риска по проблеми в развитието и обучението на тригодишни деца със скрининг тест“, Институт за изследване на населението и човека;
- „Игрови моделни технологии и културни компетенции в предучилищното образование“, Център за иновации и компетентности гр.Бургас;
- „Добри хигиенни практики. Система за управление безопасността на храните. НАССР – основни принципи и документирание. Изисквания към всяка организация подлежаща към хранителната верига. Промяна в нормативните документи“, „РОДИ КОНСУЛТ“, ООД гр.Разград;
- Обучение за финансиста и счетоводители, относно амортизации в бюджетните организации;
- Обучение във връзка с прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679 за регулация защитата на личните данни.

Учителите и директорите от училищата също участваха в редица вътрешноучилищни и извънучилищни квалификации на регионално и национално ниво.

С цел кариерно ориентиране на завършващите ученици от основните училища Дирекция ”Хуманитарни дейности” съвместно с РУО – Разград през месец Април 2018г. организира форум „Панорама на средното образование”.

За втора поредна година по случай 24 май - Деня на българската просвета и култура и на славянската писменост Община Исперих награди отличници-абитуриенти и ученици с постижения.

На официална церемония дългогодишни учители, културни дейци и общественици с огромен принос за развитие на образованието и културата в община Исперих бяха удостоени с почетния знак на град Исперих.

През 2018г. учебните заведения от община Исперих участваха в изпълнението на дейности по следните национални програми:

- НП “Оптимизация на вътрешната структура на персонала в институциите от системата на предучилищното и училищното образование“ – 8 училища и 8 детски градини;
- НП „Осигуряване на съвременна образователна среда“ Модул „Осигуряване на ученически шкафчета“ - всички училища;
- НП “Развитие на системата на предучилищното образование“ – ОУ “Отец Паисий“ с.Подайва, ДГ “Радост с.Подайва, ДГ “Кокиче“ с.Вазово, ДГ“Дора Габе“ с.Лудогорци и ДГ “Слънце“ гр.Исперих;
- НП „Информационни и комуникационни технологии в системата на предучилищното и училищното образование“;

Дейност 2 „Закупуване на интерактивно мултимедийно оборудване или иновативен хардуер за институциите от системата на предучилищното образование“ – 13 детски градини;

Дейност 3 „Предоставяне на средства за закупуване на иновативен хардуер и въвеждане на ИКТ за нуждите на училищното образование“ – ПГ “Васил Левски“ гр.Исперих, ОУ “Васил Априлов“ гр.Исперих, ОУ “Христо Ботев“ гр.Исперих, ПГ “Хан Аспарух“ гр.Исперих, ОУ“Отец Паисий“ с.Подайва, ОУ“Христо Ботев“ с.Лудогорци, ОУ“Христо Ботев“ с.Китанчево, ОУ ““Н.Й.Вапцаров“ с.Вазово ОУ“Васил Левски“ с.Тодорово;

НП “С грижа за всеки ученик“

Модул 1 “Осигуряване на допълнително обучение на учениците от началния етап на основното образование за повишаване на нивото на постиженията им по общообразователна подготовка“ – ОУ “Васил Априлов“ гр.Исперих и ОУ“Отец Паисий“ с.Подайва;

Модул 2 „Осигуряване на допълнително обучение за ученици от прогимназиален етап на основното образование за повишаване на нивото им на постиженията им по общообразователна подготовка“ - ОУ “Васил Априлов“ гр.Исперих;

През 2018г. бяха обезпечени с безплатни познавателни книжки, учебници и учебни помагала децата от подготвителните групи в детските градини и учениците от I до VII клас във всички учебни заведения от община Исперих.

През изминалата година общинската администрация осигури организационните предпоставки и условия за детското и ученическото хранене и за здравното обслужване на децата и учениците. С цел подобряване на качеството и разнообразието на храната детските градини и училищата участваха в проекти на Държавен фонд „Земеделие“ – „Училищен плод“ и „Училищно мляко“. През годината продължи и дейността на разкритата трапезария от БЧК - „Топъл обяд“ в ПГСС “Хан Аспарух“ Исперих. 18 ученици в неравностойно положение ползваха услугата.

Училищата и детските градини от общината изпълниха и проекти за подпомагане на физическото възпитание и спорта по Постановление № 129 на МС от 11.07.2000 г. за определяне на минимални диференцирани размери на паричните средства за физическо възпитание и спорт, които се осигуряват от държавния бюджет и от бюджетите на общините.

Приоритетна област 4. Ресурси и продукция

Общинското икономическо развитие следва да се основава на устойчиво използване на природните ресурси. Предвидено е осигуряването на адекватното управление на отпадъчните води и отпадъците. Необходимо е поддържане чистотата на почвите за реализиране на висока и разнообразна селскостопанска продукция. Силен принос за баланса между опазването на ресурсите и увеличаването на продукцията дават и практиките за повишаване на енергийната ефективност, използване на възобновяеми източници и въвеждането на технологични иновации за по-малък екологичен отпечатък на производствата.

Мярка 4.5. Оптимизиране на транспортната система в общината при осигуряване на достъпен обществен транспорт и условия за разнообразни форми на придвижване (автомобилно, пешеходно, велосипедно)

През изминалата година след отправено мотивирано искане, Министерството на образованието и науката предостави нов училищен автобус на Община Исперих за осигуряване на безплатен транспорт на деца и ученици. С решение на Общински съвет – Исперих ОУ “Христо Ботев“ с.Лудогорци се определи за преимуществен ползвател на новото моторно превозно средство.

Мярка 4.6. Повишаване на енергийната ефективност на административни, производствени и многофамилни жилищни сгради

- С Постановление № 18 от 2 февруари 2015 г. Министерският съвет прие Национална програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради. Програмата е насочена към обновяване на многофамилни жилищни сгради чрез изпълнение на мерки за енергийна ефективност които ще допринесат за:

- ✓ по-високо ниво на енергийната ефективност на многофамилните жилищни сгради и намаляване на разходите за енергия;
- ✓ подобряване на експлоатационните характеристики за удължаване на жизнения цикъл на сградите;
- ✓ осигуряване на условия на жизнена среда в съответствие с критериите за устойчиво развитие.

Община Исперих кандидатства по Националната програма за енергийна ефективност, като за целта се регистрираха общо 22 броя сдружения на собствениците /СС/ на жилищни сгради в град Исперих, които отговаряха на критериите за кандидатстване

Първите 4-ри подадени Заявления от СС, които отговаряха на критериите за допустимост по Програмата бяха одобрени и сключиха тристранни договори за целево финансиране с Българска банка за развитие

14 бр. са регистрираните СС в община Исперих, които имат подадени Заявления за кандидатстване в ББР и са на етап сключване на тристранни договори за целево финансиране по Програмата

До м. юли 2018г. по Националната програма за енергийна ефективност в Община Исперих са санирани и въведени в експлоатация 4 многофамилни жилищни сгради с адреси и разплатени средства от ББР както следва :

1. гр.Исперих ,ж.к.,Васил Априлов“ Блок 1 - на стойност 1 261805,45 лв.с ДДС
 2. гр.Исперих ,ж.к.,Васил Априлов“ Блок 3 – на стойност 788 059,70 лв. с ДДС
 3. гр.Исперих ,ж.к.,Васил Априлов“ Блок 4 - на стойност 949 212,67 лв.с. ДДС
 4. гр.Исперих ,ж.к.,Васил Априлов“ Блок 7 - на стойност 908 173,41 лв. с.ДДС
- Общата стойност на санираните многофамилни жилищни сгради е **3 907 251,23 лв.**

Приоритетна област 5. Наследство и туризъм

Приоритетната област въвежда идеята за баланс между опазването и изявата на наследството и развитието на туризма. В този смисъл туристическите дейности са инструмент за изява и популяризиране на местната идентичност, и обратно, културните ценности и природните ресурси са фактор за икономическо развитие.

През 2018 г. ИМ Исперих подготви и експонира няколко тематични изложби с цел да информира и запознае жителите и гостите на община Исперих с богатото културно-историческо наследство:

1. Мобилна изложба „Апогеят на гетската цивилизация – 30 години Тракийска царска гробница” с 16 броя винилни табла от фонд Научен архив.
2. Мобилна изложба „Зората на цивилизацията – праисторията в Община Исперих.” - подготвени табла със снимков материал на значими за територията на Община Исперих обекти от праисторията.
3. „По стъпалата на времето - 30 г. ИАР „Сборяново” - 7 бр. табла винил с текст и илюстрации.
4. Авторска изложба на Милена Николова – „Копи пейст“ - 07. 03. 2018 г.. Музейна експозиция, плакат изложба
5. „Изкуството на съвременния плакат“
6. „Царевични фантазии“
7. Коледна изложба „Сурвакници и коледни обичаи“

През 2018 г. ИМ – Исперих беше домакин и на две гостуващи изложби:

1. Мобилна изложба „Петър Матеев” 1850-1943 от ИМ – Котел в Етнографска къща – Исперих.

2. Гостуваща изложба „Полу-скъпоценни камъни” от Природонаучен музей - София

Богатото минало на общината беше представено от Исторически музей Исперих и на значими национални форуми:

- с презентация и изложба „АР - Сборяново” в „Първи салон на музеите” в НДК гр.София
- с участие на щанда на Министерството на туризма в Международна туристическа борса „Ваканция и СПА“ – гр.София през м. февруари 2018г.
- с участие на щанда на Министерството на туризма на Туристическо изложение „Културен туризъм“ – гр.Велико Търново 2018г.

В рамките на Дните на културно-историческото наследство през м. октомври 2018 г. бяха организирани и проведени:

- Научна конференция „От находката до витрината“
- Панаир на царицата с детски игри, надиграване на танцови клубове от Кубрат, Дулово и Исперих, кулинарна изложба, детски карнавален костюм „Царевичко и Царевичка“ с деца от детските градини от гр. Исперих и селата на Община Исперих.

ИМ Исперих взе участие и в първия по рода си „Фестивал на литературата, музиката, театъра и още нещо“, под мотото „В шепите на Демир баба“, организиран от Български младежки форум, гр. Велико Търново, провел се в местността Демир баба теке и Комплекс „Свещоливница“ – с. Свещари от 14 до 16. 09. 2018 г.

На територията на община Исперих развиват дейност 24 читалища, които задоволяват потребностите на гражданите, свързани с развитие и обогатяване на културния живот, запазване на обичаите и традициите на българския народ.

Основните дейности на читалищата са свързани с:

1. Развитие и обогатяване на културния живот, социалната и образователна дейност;
2. Запазване на обичаите и традициите на населението;
3. Обмен между културите на различните етноси;
4. Осигуряване на достъп до информация за всички слоеве от населението;
5. Разширяване на знанията на гражданите и приобщаването им към ценностите на науката, изкуството и културата;
6. Възпитаване и утвърждаване на националното самосъзнание и на културната идентичност;

През 2018 г. по-активни в своите дейности бяха представители на НЧ “Съзнание 1891“ гр.Исперих, които работиха по следните направления:

УЧЕБНО – ОБРАЗОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ:

- Школа по изобразително изкуство с преподавател Георги Деков. Сформирана с цел обучение по изобразително изкуство и алтернативно осмисляне на свободното време на децата;
- Школа по пиано с преподаватели:Зорка Косева и Алина Крачунова до месец май, а от месец октомври е формирана Детска музикална школа с класове по пиано и китара с музикален ръководител Сийка Русева.

ЛЮБИТЕЛСКО – ТВОРЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ:

- Танцова формация „Исперихче“ с хореограф Росен Богданов, корепетитор Иван Любомиров - тази читалищна формация обхваща ученици от 3 възрастови групи за музикално – танцова подготовка и изява;
- Детска формация за Хип-хоп танци с хореограф Гергана Карлос Мануел;
- Балетна формация „ФОРТЕ“ с ръководител Милена Милева;
- Детска вокална формация „Теменуга“ с ръководител Виолета Чикова Богатска;
- Смесен хор за туристически и патриотични песни „Лудогорско ехо“ с диригент Виолета Чикова Богатска, корепетитор Йордан Иванов;
- Група за народни песни „АХИНОРА“ с ръководител Донка Павлова, корепетитор Величко Стоянов;
- Клуб „Бит и традиция“ с ръководител Цветалин Цветанов;
- Театрална трупа с ръководител Енита Василева;
- Кръжок «Художествено слово» с ръководител Румяна Неделчева;
- Клуб по карате /джудо с инструктор Лъчезар Антонов;
- Група за руски и популярни песни с ръководител Миланка Михайлова, корепетитор Величко Стоянов.

През отчетената година читалището беше организатор на следните културни изяви:

- Възстановки за „Димитровден“; „Мълчан хляб - Благовещение“ и „Лазаровден“;
- Самостоятелни продукции на школи и формации;
- Фестивал на хвърчилата „Полети с мен“;
- Празничен концерт на руската песен гр. Исперих;
- Празничен концерт по случай Деня на народните будители;
- Коледен концерт и Коледен базар за ръчно изработени изделия на ученици и местни творци;
- Летни ателиета по изкуствата „Знам и мога“ гр. Исперих, проведени с безвъзмездната помощ на доброволците: Ирина Петрова, Димана Калинова, Цанка Димитрова, Теодора Николова, Георги Деков, Миланка Михайлова, Марена Георгиева, Юлиана Георгиева, Лъчезар Антонов, Марияна Рангелова, Румелия Гочева и други.

Читалищата по селата изпълняваха предимно библиотечно-информационни дейности и основно отбелязваха селищни, религиозни и национални празници.

През 2018г. година по международен проект, реализиран в рамките на програма „Европа за гражданите“, НЧ “Рома-Вазово- 2017г.“ с. Вазово посрещна делегации от три държави, на които представи добри практики за социално включване на социално уязвими групи.

Един от основните проблеми пред читалищата в общината е амортизираната материална база. Сградите на читалищата се нуждаят от ремонтни дейности, за които читалищните настоятелства не могат да отделят средства. Община Исперих търси решения на съществуващите проблеми чрез финансиране със средства от фондовете на Европейския съюз.

Всички читалища от общината са регистрирани в Министерство на културата и в Министерство на правосъдието. Членове са на Съюза на българските читалища.

Работата им през 2018 г. беше подпомогната от Регионален експертно – консултантски и информационен център /РЕКИЦ/ - Разград и от специалистите в Общинска администрация – Исперих.

От самото си създаване до сега Централна общинска библиотека „Петя Йорданова“ заема своето важно място в културния и образователния живот на града и района.

През 2018 година броят на новонабавените заглавия е 106 на стойност 1 214лв. Всички

новополучени заглавия са въведени в електронния каталог, а паралелно с това и продължи поддържането и на традиционните каталози.

През изминалата година са абонирани 21 заглавия за периодични издания на стойност 1179 лв, които ежегодно се обработват.

Централна общинска библиотека „Петя Йорданова” гр. Исперих ще продължи да осъществява своята дейност в съответствие с мисията си да създава връзки между хората и информацията в един бързо променящ се свят.

Една от основните ѝ задачи беше подобряване на обслужването на потребителите чрез използване на новаторски стратегии и пътища, обхващащи възможно най-широката публика, а именно:

1. Работа с децата и младежите;
2. Работа с възрастните потребители;
3. Работа с малцинствените групи;
4. Работа с лица в неравностойно положение.

През годината библиотечните специалисти като посредници между информацията и утвърждаването на библиотеките като обществени, информационни и културни центрове, осигуряващи равен достъп на всички, включително и на лица в неравностойно положение, положили усилия за изграждането на информационна мрежа за предоставяне на обществено - информационни онлайн услуги чрез достъп до информационния център обособен в Централна общинска библиотека „Петя Йорданова“.

През 2018г. библиотеките в село Тодорово и село Лудогорци са с одобрени проекти по програма на Министерство на културата - "Българските библиотеки - съвременни центрове за четене и информираност".

За обновяване на библиотечния си фонд с книги и други информационни източници библиотеката към НЧ "Наука 1937" в село Тодорово получи финансова подкрепа от 2084 лева. Одобрените средства за библиотеката в село Лудогорци са в размер на 1750 лева.

Физическата култура и спортът в съвременния свят играят важна роля в развитието на обществото и оказват влияние върху качеството на живот на всеки отделен човек.

Масовият спорт, спортът в училище, детско-юношеския спорт в общината са необходими и задължителни компоненти в управленската ни програма.

За развитието на спорта Община Исперих оказва финансова помощ на регистрираните спортни клубове. Средствата, които бяха отделени от бюджета през изминалата година за спортно-състезателна дейност са 60 000лв.

На територията на община Исперих през 2018г. развиваха дейност следните клубове:

№	Наименование на клуба	Вид спорт
1.	СНЦ "Футболен клуб Левски - Подайва"	футбол
2.	СНЦ "Футболен клуб Стара сила"	футбол
3.	СНЦ "Училищен спортен клуб Ханове – 2018г. "	училищен спортен клуб
4.	СНЦ "Футболен клуб Стрела"	футбол
5.	СНЦ "Спортен клуб по борба Осман Дуралиев"	борба
6.	СНЦ "Колоклуб Димитровец - Исперих"	колхозене

7.	СНЦ "Волейболен клуб Хан Аспарух"	волейбол
8.	СНЦ "Адреналин в кръвта"	мото клуб
9.	СНЦ "Училищен спортен клуб Васил Априлов"	училищен спортен клуб
10.	СНЦ "Спортен клуб по тенис на маса Исперих"	тенис на маса

Проведените спортни мероприятия през 2018г са:

- Ученически игри 2017/2018 година – общински турнири;
- Европейски ден на спорта в училище;
- Детска спартакиада „Спортът е здраве”- ДГ ”Първи юни” гр.Исперих съвместно с Община Исперих;
- Традиционни септемврийски конни надбягвания и народни борби;
- Турнири по борба, волейбол, футбол и тенис на маса;
- Награждаване на най-добрите спортисти за 2018г.

Приоритетна област 6. Управление, партньорства и връзки

Предвижда се оптимизиране на административния капацитет за прилагане на политики и реализиране на проекти, успоредно с надграждане на съществуващите традиционно обслужване и вече предлагани електронни услуги за населението. Приоритетната област обхваща и инициативите за публичното участие и диалог като основен инструмент на ефективното управление.

Необходимо е стимулиране на партньорските мрежи между общинска власт, образователни институции и бизнес. Подобни мрежи са необходимото условие за постигане на съответствие между потребностите на пазара на труда и образователната подготовка. Те са начин за стимулиране на устойчива заетост.

През отчетния период продължи успешното сътрудничество между Община Исперих и СНЦ „МИГ – Исперих“. В поредица от срещи и разговори бяха изяснени най-належащите нужди на общината, които биха могли да се удовлетворят чрез реализирането на няколко проекта по подмярка 7.4 на Стратегията за местно развитие. В резултат беше възложено проектиране на няколко инфраструктурни обекта. Към момента общината е в очакване да бъде обявен 1-ят прием по подмярка 7.4, за да кандидатства с три от готовите проекти:

1. „Преустройство и реновиране на покрит пазар и административната сграда към него в УПИ I, кв.193 в гр. Исперих; Предвижда се изцяло нов облик. По всички фасади ще се разположат нови пана от еталбонд, които ще играят ролята на жалузи. Ще се обособят 3 подхода – 2 от източната страна и 1 от западната. Административната сграда ще бъде цялостно топлоизолирана, ще се направи ремонт на съществуващите тоалетни, ще се обособи и тоалетна за инвалиди.

2. „Изграждане и възстановяване на зони за обществен одих в гр.Исперих“. По проекта ще се оформят 4-ри зони за одих:

- В УПИ I, кв. 150 (площ между ул. „Хр.Ботев“ и ул.„Лудогорие“) ще се изгради кът за игри и одих за деца от 0 до 12 г., както и удобна алейна мрежа
- В УПИ I, кв.105 и кв.104 – детски кът с подходящи съоръжения, градинско обзавеждане и засаждане на различни видове растителност.
- В УПИ I, кв.112 (т. нар. градинка до десятката) ще се изгради кът за фитнес на открито с девет съоръжения, ще се благоустрои района с градинско обзавеждане и енергоспестяваща

осветителна инсталация.

- В УПИ I, кв.44 (района зад р-нт Трамонто) ще се обособи кът за фитнес на открито с 6 вида съоръжения и градинско обзавеждане.

3., „Изграждане и възстановяване на зони за отдих в населените места на община Исперих – с.Свещари, с.Тодорово, с.Йонково, с.Г.Поровец, с.Лудогорци, с.Подайва, с. Вазово и с.Беленци.“ Ще бъдат изградени зони за отдих с кътове за игри за деца от 0 до 12 г. или кътове за фитнес на открито, според заявените предпочитания на местното население.

През 2018г. МИГ Исперих обяви две процедури за прием на проектни предложения по многофондовата стратегия, насочени към МСП и НПО:

- № BG16RFOP002-2.019 - МИГ Исперих, мярка ОПИК1 „Капацитет за растеж на МСП“ – първи краен срок до 26.03.2018г. и втори краен срок 18.10.2018г.
- № BG05M9OP001-1.035 - МИГ Исперих - ОПРЧР 1 “Развитие на предприемачеството” – срок за кандидатстване до 10.09.2018г.

По първия прием на първата процедура, са подадени и одобрени две проектни предложения. С кандидатите са сключени административни договори за БФП. По втория прием са подадени две проектни предложения. Едно одобрено и едно неодобрено проектно предложение. Към момента няма сключен договор с одобрения кандидат.

По втората процедура по ОПРЧР 1 “Развитие на предприемачеството” е подадено и одобрено едно проектно предложение. С кандидата е сключен административен договор за БФП.

Съществена част от управлението и взимането на решения е свързана с териториалното и селищно устройство. Неговото регламентиране е основа, както за съхраняване на териториалните ресурси, културното наследство и природните забележителности, така и за стимулиране на инвестиционната активност. Предмет на настоящата приоритетна област е и осигуряването на адекватна устройствена основа за ключови територии в рамките на град Исперих. На 5.12.2017 г. след проведена процедура за избор на изпълнител, е подписан договор за изработване на проект на Общ устройствен план на община Исперих. През цялата 2018 г. продължи подготовката му, като през м.септември е внесен за съгласуване в НИНКН

Осигуряване на ред и сигурност на територията на община Исперих

Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните при община Исперих работи по организиране и реализиране на инициативи по първичната превенция на малолетните и непълнолетните правонарушители на територията на общината чрез дейности, алтернативни на детското асоциално и девиантно поведение. Приоритет е доброто сътрудничество с институциите, работещи с деца, за координиране на всички социално-педагогически фактори на територията на общината в борбата срещу насилието, престъпността и за защита правата на децата.

Предвидените в ЗБППМН мерки са само възпитателни и те нямат наказателно-правни последици. С тях се цели постигането на възпитателен ефект и позитивна промяна в поведението за преодоляване на деформации и дефицити в нравственото им развитие, както и формиране на нагласи за уважение към закона и обществото.

През 2018 година Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните - Исперих работи за постигане на следните цели: 1. Предотвратяване и противодействие на извършването на противообществени прояви. 2. Осъществяване на превенция на противообществените прояви на малолетните и непълнолетните. 3. Ограничаване и стремеж към преодоляване на причините за негативното поведение и противообществените прояви на подрастващите. 4. Приобщаване на “децата в риск” към училищната среда. 5. Оказване на помощ на родителите, срещащи затруднения при възпитанието на своите деца.

За реализирането на тези цели МКБППМН - Исперих работи съвместно с ръководствата на учебни заведения на територията на общината, с училищните комисии за превенция на противообществените прояви на учениците, с инспектор "Детска педагогическа стая" при РУ на МВР - Исперих, с отдел "Закрила на детето" при ДПС - Исперих. Бяха проведени беседи с ученици във връзка с агресията, с тормоза в училище, с употребата на наркотични вещества, с правата на детето, с дейността на МКБППМН, с необходимостта от редовна посещаемост на учебните занятия, със спазването на вечерния час и др. Бяха осъществени обучения /чрез обществени възпитатели и ИДПС/ на ученици на теми: "Превенция на насилие над деца", "Детска полицейска академия"; занятия на инспектор ДПС "Да играем безопасно", "Опасните непознати", "Пътна безопасност", "Наркотиците и законът", "Престъпление и наказание", "Права и отговорности", "Хулиганство и вандализъм". Превантивна работа с родителите • При подаден сигнал от директорите на учебните заведения на територията на община Исперих, от отдел "Закрила на детето", от инспектор ДПС при РУ на МВР - Исперих за съдействие от Комисията за разрешаване на възникнали трудности в общуването между родители-деца, за деца, застрашени от отпадане или с проблеми в поведението, МКБППМН осъществяваше срещи с родителите и децата с цел оказване на помощ и подкрепа в процеса на възпитание. В тази насока Комисията работи с пет семейства. По предложение на УКБППМН, МКБППМН определи обществен възпитател на девет деца. Системно възпитателите разговаряха с родители на деца от ромски произход за необходимостта от образование на децата им. Консултираха децата и за опасностите при ранните бракове.

През 2018 г. е реализирана 1 програма за превенция и противодействие на детското асоциално поведение. В информационната кампания за преодоляване на асоциалното поведение сред деца са обхванати 700 лица, а консултираните деца и семейства чрез МКБППМН са 3.

През 2018 г. МКБППМН съвместно с Детска педагогическа стая към РУ на МВР - Исперих, Отдел „Закрила на детето”, образователните институции, Комплекса за социални услуги за деца и семейства и обществените възпитатели изпълни следните задачи, визирани в Закона за БППМН:

- издири и установи малолетни и непълнолетни, които се нуждаят от помощ и взе мерки за тяхната социална защита и развитие (насочени към КСУДС – 1 дете, определен обществен възпитател на 12 деца);
- разгледа деяния по чл.11, ал.1 и наложи възпитателни мерки по чл.13, ал.1, т.1- 10 и т.12 - общо 21 деяния срещу 18 малолетни и непълнолетни;
- помага на родителите, които срещат затруднения при възпитанието на децата си;
- анализира състоянието и причините за противообществените прояви на малолетните и непълнолетните в общината и набеляза конкретни мерки;
- участва в мероприятия, организирани от други органи и организации, работещи с деца;
- определи обществени възпитатели на лица в риск от извършване на противообществена проява.

През отчетната година МКБППМН е образувала възпитателни дела и е наложила възпитателни мерки по отношение на деца и родители, както следва: Разгледани са 21 възпитателни дела срещу 18 извършители в законоустановения срок, които са образувани по повод следните противообществени прояви или престъпления: • кражба - 11 • телесна повреда /сбивания/ - 2 • унищожаване на имущество - 2 • бягства - 1 • обаждане на тел. 112 - 1 • управление на МПС – 4. Наложени възпитателни мерки по ЗБППМН, чл.13, ал.1 са, както следва: • т.1 предупреждение - 14; • т.2 задължаване да се извини на пострадалия - 1; • т.4 поставяне под възпитателен надзор на родителите със задължение за полагане на засилени грижи - 2; • т.5 поставяне под възпитателен надзор на обществен възпитател - 10; • т.12 предупреждение за настаняване във СПИ и ли ВУИ -1; Решения на МК по чл.21, ал.1, т.4 от ЗБППМН /прекратяване на възпитателно дело/ - 4.

През 2018г. МКБППМН - Исперих работи с 5 обществени възпитатели, които осъществяваха корекционно-възпитателна дейност с тридесет деца. След работата с обществен възпитател повечето от малолетните и непълнолетните не извършват нови противообществени прояви или престъпления. Три деца са с наложена възпитателна мярка по чл.13, ал.1, т.5 от ЗБППМН за извършване на нова противообществена проява по време на и след възпитателния надзор.

Извършени са 5 проверки по училищата и 42 проверки на увеселителни и питейни заведения и игрални зали съвместно с РУ „Полиция“ и ОЗД гр. Исперих. При извършените проверки не са констатирани нарушения на Наредба № 1 и ЗБППМН. МК е участвала в две съвместни проверки с РУП и ОЗД гр. Исперих за установяване на безнадзорни, просеци и скитащи деца. Няма регистрирани такива в общината. Комисията не се е сблъсквала с проблеми при осъществяване на контрола. Секретарят на Местната комисия е член на състава на Координационния механизъм и взема участие в заседанията на същия, когато е наложително, след което запознава членовете на местната комисия с взетите решения и предприети мерки и при нужда се изготвя план за работа по дадения случай.

И през 2018 година МКБППМН продължи съвместната си дейност с УКППП, ИДПС, Дирекция „СП“ отдел „ЗД“, КСУДС и прокуратурата за осъществяване на мероприятия по превенция на противообществените прояви на малолетните и непълнолетните. Контактите с ИДПС към РУП гр. Исперих са регулярни. В двете средни училища и в седемте основни със заповеди на директорите на същите са определени съставите на УКБППМН. Комисиите имат планове, които са одобрени от педагогическите съвети. Провеждат се периодични срещи и се изнасят лекции от ИДПС по предварително утвърдени графици. Темите на лекциите са съобразени с днешните изисквания на времето, а именно с агресията сред подрастващите, насилието, сексуалното възпитание, употребата на алкохол, цигари и наркотици, борбата със СПИН и трафика на хора. Взаимодействието на комисията с Дирекция „СП“ отдел „ЗД“ е свързано със защита на законните интереси на малолетните и непълнолетните при разглеждане на възпитателни дела.

ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИЕТИ С ЦЕЛ ОСИГУРЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВНОСТ И ЕФИКАСНОСТ ПРИ ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОПР

III. Мерки за наблюдение и създадени механизми за събиране, обработване и анализ на данни

Системата за наблюдение и оценка е предпоставка за успешната реализация на общинския план за развитие. Чрез нея ОПР може да се адаптира към променящите се условия, които влияят на общинското развитие. Системата обхваща отделните звена, извършваните от тях функции и последователността им във времето.

Целта на системата за наблюдение и оценка на ОПР е да се определи степента на реализация на поставените пред плана стратегически цели и произтичащите от тях приоритетни области за развитие и мерки към тях. Посредством това се следи до колко общинският план съответства на моментните условия – икономически, социални, политически, технологични и др. – и дали е необходима неговата актуализация.

Основните задачи пред системата са да предложи адекватно дефинирани дейности, тяхното информационно обезпечаване, както и взаимодействието между всички участващи структури. Част от системата за наблюдение е и публичното представяне на резултатите от мониторинга.

Основните участници в системата за наблюдение и оценка са Общинския съвет на община Исперих, Кмета на общината, специализираните дирекции и отдели в местната администрацията, разнообразните институции, осигуряващи информация, всички заинтересовани страни, професионалните общности и участващите експертни екипи.

Обвързването на изброените звена в единна система за взаимодействие позволява

всеобхватно наблюдение на ОПР и точна оценка на неговите прогрес и ограничаващи фактори. С Решение №385/11.06.2014 г. на ОбС - Исперих и Заповед №486/16.06.2014 г. на Кмета на Община Исперих е определена работна група за наблюдение на ОПР 2014-2020, включваща представители на общинска администрация и общински съветници. С Решение №436 от 21.12..2017 г. на ОбС - Исперих беше актуализиран състава на работната група, предвид настъпилите промени в ръководството на община Исперих и състава на ОбС – Исперих след проведените през м.октомври 2015 г. местни избори.

Инструментът за обобщаване постигнатите резултати от ОПР са годишните доклади, които се представят регулярно от кмета на общината. В този смисъл системата за наблюдение и оценка на ОПР на община Исперих предвижда разработването на шест доклада.

След изготвянето на годишния доклад следва да се организира публичното му представяне и разпространяване – задължение на общинската администрация. Приложимите методи за дейността са публикуване на интернет страницата на общината, използване на местните медии и препращането на документа на ключовите партньори по реализацията на ОПР

IV. Преглед на проблемите, възникнали в процеса на прилагане на общинския план за развитие през 2018 г., както и мерки за преодоляване на тези проблеми

Планът обхваща изключително разнородни дейности. Някои от тях излизат извън пряката компетентност на Общината в управленски или финансов план и тяхното изпълнение не е във възможностите единствено на Община Исперих.

За изпълнението на някои от заложените мерки е трудно набирането на необходимата информация, както и определяне размера на вложените средства, тъй като същите се изпълняват от различни институции и средствата са от различни източници на финансиране.

Липсва актуална статистическа информация за 2018 г., необходима за изготвяне на социално-икономическия анализ към Годишния доклад.

Повечето общински експерти подават навреме и в синтезиран вид необходимата информация по заложените индикатори, съобразно ресора, за който отговарят. В този смисъл при подготовката на настоящия доклад е използвана информация от годишните отчети за 2017 г. на различните отдели и ресори на общината. Все още не функционира система за наблюдение за набиране на информация и от частния сектор, НПО и др.

V. Мерки за осигуряване на информация и публичност на действията по изпълнение на ОПР

Съгласно Закона за регионално развитие и Правилника за неговото прилагане, кметът на общината и общинският съвет осигуряват информация и публичност на Общинския план за развитие в съответствие със своите компетенции.

Главната цел на действията за прилагане на принципа за информация и публичност и на принципа за партньорство е да се осигури прозрачност и да се информират заинтересованите страни и участниците в процеса на формирането и прилагането на местната политика за устойчиво развитие, относно очакваните резултати и ползите за местната общност като цяло, както и да се мотивират заинтересованите страни за активно участие в процеса на реализация.

Мерките за популяризиране политиката на социално-икономическо, в частност регионално развитие на общината, и по-широката публичност на изпълняваните политики /програми, стратегии, проекти и дейности/ с обществено значим интерес ще се осигурят чрез:

- повишаване на публичността по отношение отчетността на изпълнение на ОПР чрез публикуване на годишните доклади от изпълнението на ОПР, актуализациите му, междинна и последваща оценка; доклади за изпълнението на отделните стратегически документи и извършени техни оценки;

- периодично актуализиране на информацията на сайта на общината като основен източник за информация за развитието на общината и дейностите на общинската

администрация, свързани с изпълнение и отчитане на стратегическите политики, както и документите, свързани с това изпълнение.

- Публикуване на сайта на общината на регистри с изпълнени проекти, проекти в процес на изпълнение, планирани проекти;
- Ефективен канал за информация са и презентационните материали и брошури, които се залагат като средство за информация и публичност по проектите, които ще се изпълняват и са включени в плана за реализация.

VI. Мерки за постигане на необходимото съответствие на ОПР със секторните политики, планове и програми на територията на общината

За постигане съответствие на ОПР със секторните политики, планове и програми на територията на общината, мерките, които се предприемат са:

- провеждане на коригиращи действия на базата на предложения от заинтересованите страни;
- разглеждане на предложения от заинтересованите страни в постоянните комисии на Общинския съвет и внасяне на предложения за решения от ОБС;
- актуализиране на приетите от Общинския съвет – Исперих – наредби, стратегии, концепции, програми, планове и др. в съответствие с целите и мерките, предвидени в ОПР.

Необходимо е да се направи преглед и се изготвят и/или актуализират документите /стратегии, програми, планове, наредби, правила/, които са свързани с прилагането, изпълнението и отчитането на отделните секторни политики, които са в правомощията на органите на местно самоуправление.

Необходимо е и по отношение на секторните политики да се прилага механизъм на мониторинг, контрол и отчитане на резултатите от изпълнението им, като тези резултати намират отражение и при годишното отчитане на изпълнението на ОПР за останалия срок от действието му.

VII. Мерки за прилагане принципа на партньорство

Партньорският модел на управление е необходим за бъдещото развитие на община Исперих. Благодарение на неговото приложение Общината ще може да реализира процеса съвместно, комуникирано с партньорите, при вземането на решения и координирането на техните изпълнения. В процеса на управление на политиките за регионално развитие са въвлечени разнородни по своите интереси и функции заинтересовани страни - институции, организации, административни звена, общности (групи) от различни юридически и физически лица, които имат конкретен интерес във връзка с реализацията на публична политика/план и са нейни поддръжници или противници. С помощта на партньорството може да се осъществи целенасочено взаимодействие между тях, което ще гарантира успешното развитие на дейността.

Работата в партньорство не означава само информирание или консултиране. Преди всичко означава съвместно вземане на решения и съвместни действия за изпълнение на тези решения. Решения, които първоначално са общоприети от мнозинството партньори, имат висока обществена подкрепа в процеса на реализацията

В допълнение, за прилагане на принципа на партньорство е препоръчително засилване на сътрудничеството с местни сдружения с цел увеличаване на гражданското участие в процеса по реализация на ОПР и останалите стратегически документи и включване на всички заинтересовани страни чрез организиране на обществени обсъждания, кръгли маси, форуми и други подходящи форми на участие. В този смисъл положителна практика е отличното партньорство и сътрудничество на общината с Местната инициативна група, съвместно с която се планират приоритетните проекти за програмен период 2014-2020 г, които ще се реализират на територията на община Исперих .

През 2016 г. започна, а през 2018 г. продължи ползотворното партньорство на община Исперих с Асоциация „Интегро“, гр.Разград във връзка с реализацията на програма ROMACT, която е съвместна програма на Европейската Комисия и Съвета на Европа и цели да подкрепи усилията на местните власти за пълноценна интеграция на ромите и живеещите в сходна ситуация граждани. В рамките на програмата с помощта на назначен от Съвета на Европа фасилитатор, беше сформирана Местна активна група /МАГ/, в която членуват доброволно активни роми от местната общност. Благодарение на доброто партньорство и сътрудничество с представителите на програмата в лицето на Асоциация „Интегро“ беше успешно реализиран един проект по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020 г.“, а през 2019 г. ще започне реализирането на друг съвместен интегриран проект по ОП „Развитие на човешките ресурси 2014-2020 г.“ и ОП „Наука и образование за интелигентен растеж 2014-2020 г.“,

VIII. Заключение и предложения за подобряване на резултатите от наблюдението

В Община Исперих е създадена сравнително добра организация за прилагане и изпълнение на Общинския план за развитие 2014-2020 г. от гледна точка на съпоставимост между планирани и реализирани проекти и действия, вътрешен мониторинг и контрол. През последните години Общината натрупа сериозен опит в подготовката на проекти и административен капацитет за тяхното управление и отчитане. Изборът на приоритетни за територията проекти и дейности се прави след съгласуване със заинтересованите страни.

През 2018 г. са реализирани немалко дейности за подобряване условията и качеството на живот на населението на общината и естетизация на градската среда, въпреки ограничените финансови ресурси, забавянето в сключването на договори по ПРСР, Община Исперих продължи успешно реализацията на одобрените проекти и натрупа добра база данни с готови проектни предложения, с които да кандидатства през 2019 г. към Стратегията за водено от общностите местно развитие..

Необходимо е да продължат усилията за по-конкретно адресиране на социално-икономическите проблеми като се насърчи взаимодействието и координацията между всички заинтересовани страни при изпълнението на приоритетите на Общинския план за развитие.

Необходимо е също така:

- Осъществяване на дейности и мерки за обществено консултиране и информиране относно политики, провеждани от общинската администрация
- по-ефективно прилагане на новите правила и методика за мониторинг, контрол и последваща оценка при изпълнението на конкретни политики от общ.администрация;
- Повишаване информираността на младите хора за перспективите в развитието на общината, региона, фирмата, с което да се ограничи неопределеността на техните очаквания за промените в заетостта и безработицата, с цел намаляване на миграцията;
- Осигуряване на благоприятен икономически микроклимат, привлекателност за външни инвестиции и стимулирането на местно предприемачество, укрепване и създаване на нови малки и средни предприятия
- Активно сътрудничество между представителите на публичните институции и бизнеса, изграждане на мрежи, местни и регионални обединения, междуобщински, секторни, трансгранични, международни и др.;
- Предприемане на последователни и взаимосвързани инициативи за по-активното икономическо взаимодействие с останалите общини от региона;
- Прилагане на мерките от разработената Стратегия за развитие на туризма в община Исперих за периода 2014-2020 г.;

- Развитие на интегрирани туристически услуги;
- Привличане вниманието на различни инвеститори за разкриване на нови работни места, както и запазването на съществуващите;
- Активна маркетингова и рекламна кампания за популяризиране на местните дадености и привличане вниманието на потенциалните посетители на общината;
- Активна политика за опазване и съхраняване на природното богатство, като се активизират превантивните дейности, водещи до съхранение на екологията и биологичното разнообразие;
- Широко използване на алтернативните енергийни източници;
- Разширяване на международните контакти и сътрудничество и реализиране на съвместни инициативи, базирани на европейския опит и ноу-хау;
- Подобряване на информационната осигуреност на всички институции и участници в пазара на труда относно реалното състояние и тенденциите в развитието на местната икономика и на пазара на труда в частност.

Изготвил:

Галина Иванова

Началник-отдел „Проекти“