



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“



Проект „Укрепване на капацитета на община Исперих“

На 09.03.2023 г. Община Исперих подписа Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за изпълнение на дейностите по Проект BG05SFPR002-2.002-0137-C01 „Укрепване на капацитета на община Исперих“, по Процедура BG05SFPR002-2.002 „Укрепване на общинския капацитет“, финансирана от Европейския социален фонд плюс, чрез Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.

Общата стойност на отпуснатата безвъзмездна финансова помощ е в размер на **116 566.00 лв.**

Срокът за изпълнение на проекта е **21 месеца.**

Изпълнението на дейностите по договора започват от **01.04.2023 г.**

Целта на проекта е да подкрепи реформирането на системата на социалните услуги и улесняването на преходите към новите механизми на местно ниво, чрез развитие и укрепване на общинския капацитет в Община Исперих.

Специфични цели:

- Предоставяне на интегрирана подкрепа в изпълнение на правомощията на Община Исперих по Закона за социалните услуги, Закона за хората с увреждания и Закона за личната помощ;
- Плавно и безпроблемно въвеждане на реформите в областта на социалните услуги и личната помощ;
- Ускоряване предоставянето на по-ефективна, ефикасна и качествена грижа на лицата от най-уязвимите групи от населението.

За постигане на заложените дейности ще бъдат изпълнявани следните дейности:

Наемане, обучение и супервизия на персонала, за изпълнение на Закона за личната помощ (ЗЛП), Закона за хората с увреждания (ЗХУ), както и по Закона за социалните услуги (ЗСУ) в частта, свързана с насочването от общината за ползване на социални услуги.

По проекта ще бъдат наети 3 лица на длъжност „Сътрудник социални дейности“.

Изпълнението на дейностите по проекта ще допринесе за повишаване на знанията, уменията и мотивацията на служителите от общинска администрация, както и на служителите в социалните услуги на територията на общината, което е предпоставка както за създаване на възможно най – рационална, резултатна и функционална организация на работния процес на местно ниво, така и за постигане на надграждащ положителен социален ефект при обслужване на лицата, които вече ползват или могат да ползват различни права по ЗСУ, ЗХУ и ЗЛП.