



**Проект „Шанс за достоен живот на хората в неравностойно положение
от община Исперих“**

На 13.03.2024 г. кметът на Община Исперих инж. Белгин Шукри подписа Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г., процедура BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“ за изпълнение на проект BG05SFPR002-2.005-0010 „Шанс за достоен живот на хората в неравностойно положение от община Исперих“.

Общата стойност на отпуснатата безвъзмездна финансова помощ е в размер на **391 160,00 ЛВ.**

Срокът за изпълнение на проекта е **17 месеца.**

Изпълнението на дейностите по договора започват от **01.04.2024 г.**

Основната цел на проекта е да повиши качеството на живот, насърчи социалното включване и интегриране в обществото на групите в неравностойно положение чрез подобряване достъпа им до пазара на труда и интегрирана подкрепа в община Исперих.

Специфични цели:

- Създаване на условия за пълноценно интегриране на хората в неравностойно положение в икономическия и социален живот на община Исперих, чрез предоставяне на достъп до адекватни форми на професионална подготовка и трудова реализация;
- Осигуряване на равни възможности и достъп до пазара на труда, справедливи условия на труд и социална закрила и включване в обществеността на уязвимите групи;
- Развиване на политики, които непрекъснато се адаптират спрямо нуждите на целевите групи;
- Създаване на условия за взаимодействие, консултации, открит диалог и споделяне на отговорността между всички заинтересовани страни по отношение на уязвимите групи.

В проект „Шанс за достоен живот на хората в неравностойно положение от община Исперих“ са предвидени следните дейности за реализиране:

1. Подбор и наемане на персонал за изпълнение на дейностите;
2. Идентифициране на лица от целевата група и изготвяне на индивидуален план;
3. Мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда;
4. Психологическо подпомагане;
5. Обучение по Ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“;
6. Организиране на кръгли маси между работодатели и уязвимите групи.

Благодарение на проектните дейности ще се спомогне за подобряване на достъпа до заетост и преодоляване на бедността и социалното изключване на групите в неравностойно положение.